

ASSOCIATION INITIATIVES ENVIRONNEMENT



BUGEY GENEVOIS

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE 2022

Assemblée Générale 04 mai 2023
CORBONOD (Ain)



CENTRE PERMANENT D'INITIATIVES POUR L'ENVIRONNEMENT

SOMMAIRE

CPIE : Qui sommes-nous ?

I - La vie associative, engagement bénévole et intelligence collective au service du projet associatif

II – Une association, un label, des réseaux

III - Le fonctionnement de la structure et les activités des services

1 – Les moyens humains et l'organisation

2 - Le service de placement familial en milieu rural

2.1 - La gestion du service

2.2 - L'activité du service : accueil Week-end et Vacances

2.3 - Le service de placement et l'environnement

3 - Le service environnement et dialogue territorial

IV – Rapport financier 2022

1 - Compte de résultat

2 – Bilan

3 - Budget prévisionnel

4 – Désignation du Commissaire aux comptes

V – Nos partenaires



CPIE Bugey-Genevois : Qui sommes-nous ?

FACILITER / CONTRIBUER au DIALOGUE TERRITORIAL et à l'ÉDUCATION en MILIEU RURAL

POUR AGIR

En faveur du lien entre

L'ENVIRONNEMENT & LES PERSONNES

Cours d'eau et Eaux de surface

Jardins et Terres agricoles

Santé / Bien-être

Alimentation

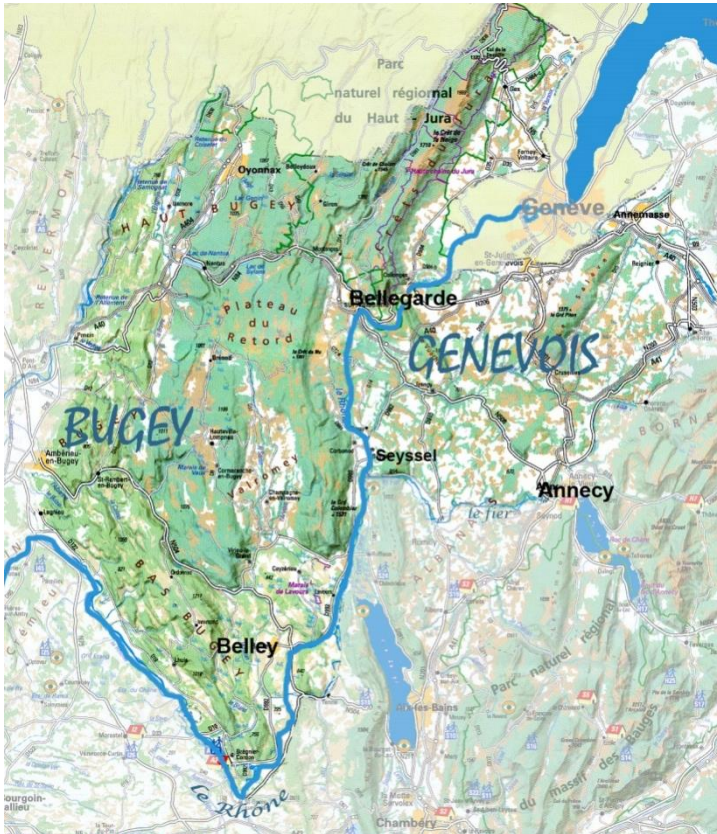
Déplacement

**Une association d'intérêt général
Gestionnaire d'un service de placement familial**

- ↪ 1986 : Création de 'Bonjour nature'.
- ↪ 1993 : Labellisation CPIE Pays de Seyssel.
- ↪ 2002 : Gestionnaire d'un service de placement familial autorisé pour 20 places par le département de la Haute-Savoie.
- ↪ 2006-07 : Extension Labellisation CPIE Bugey-Genevois, changement de nom : 'initiatives environnement', réécriture des statuts, renouvellement de l'agrément jeunesse et éducation populaire
- ↪ 2011 : renouvellement du Label CPIE pour 10 ans.

↪ Un budget moyen de 600 000 €/an

↪ Une équipe de 15 salariés



**Territoires : Albanais, Bugey, Genevois,
Pays de Gex**

☀ UN LABEL CPIE

↪ **HUMANISME, PROMOTION DE LA CITOYENNETE,
RESPECT DE LA CONNAISSANCE SCIENTIFIQUE**

☀ DEUX AGREMENTS

↪ **AGREMENT JEUNESSE ET EDUCATION POPULAIRE**

↪ **AGREMENT ORGANISME SOCIAL**

I - La vie associative, engagement bénévole et intelligence collective au service du projet associatif

- 23 adhérents en 2022
- Un conseil d'administration composé de 13 administrateurs (2 administrateurs institutionnels et 11 administrateurs individuels). Il s'est réuni 3 fois.
- Un bureau composé de 11 administrateurs et 2 invités. Il s'est réuni 11 fois.
- 4 commissions :

Dans la continuité du DLA, en 2022, ont été maintenues les 4 commissions suivantes dans lesquelles l'ensemble du bureau s'est encore fortement mobilisé. C'est grâce aux compétences et disponibilités de chacun qu'ont été assurées la poursuite des objectifs et la mise en place d'une organisation pérenne. L'ensemble des administrateurs est venu en soutien sur les fonctions supports afin de permettre de dégager du temps aux salariés pour la réalisation et le développement des actions.

- **Stratégie et développement** : projet associatif, évaluation du service de placement, perspectives de projets de développement des services, label CPIE – 10 membres

Un travail sur le projet associatif amorcé fin 2020 s'est poursuivi en 2021. Le renouvellement du label est en attente. L'Union nationale des CPIE a souhaité repositionner son projet avant de renouveler les labels auprès des structures adhérentes du réseau. La Présidente et la Vice-Présidente se sont impliquées dans la réflexion du projet national.

- **Gestion économique et financière** : suivi des outils de gestion et de pilotage, relation cabinet comptable, relations financeurs - 4 membres

La commission économique et financière a mis en place des outils de suivi des conventions et partenariats, un tableau de bord de suivi budgétaire et la comptabilité. Un travail a été fait sur les outils et suivi/relance de facturation. D'autre part la commission a travaillé sur le choix d'un autre cabinet comptable.

- **Gestion des ressources humaines** : stratégie de recrutement, suivi de l'équipe des salariés, promotion du métier d'assistant familial -10 membres

La commission GRH a mené les différents recrutements (Direction, Coordination, Assistant familial, Chargée de mission, Assistante administrative) : Rédaction et parution des offres, analyses des candidatures, entretien et suivi. Un travail a également été mené sur les contrats de travail avec l'évolution de la convention collective, la valorisation des astreintes et la mise en place d'une modulation du temps de travail sur le service environnement. Des outils GRH (variables de paie, suivi des heures, congés et planning) ont été actualisés.

- **Communication** : interne, externe et représentation – 3 membres

Différentes actions de communication ont été entreprises auprès de la presse, des partenaires et réseaux, participation au Forum des associations.

- **2 journées associatives** animées par Audrey Hannecart de Audace de pique (Thème : Projet associatif et dynamique collective) -15 octobre et 19 novembre. **Objectif** : anticiper l'élaboration du prochain projet associatif 9 participants : 2 salariés, 5 administrateurs du CPIE Bugey Genevois et 2 administrateurs du CPIE Chablais Léman Financement FDVA « Formation de bénévoles »

II – Une association, un label, des réseaux

↳ Une association labellisée CPIE

L'association est labellisée CPIE depuis 1993. Son label a été confirmé en 2011 pour 10 ans. Il est prolongé, dans l'attente du repositionnement par l'Union Nationale de son projet de renouvellement des labels auprès des structures adhérentes du réseau.

Centres Permanents d'Initiatives pour l'Environnement

La force d'un réseau



79 associations en France dans 63 départements

- qui fonctionnent en **réseau**
- qui partagent une vision de l'environnement autour des valeurs de **l'Humanisme, de la Citoyenneté, de la Connaissance scientifique**
- qui agissent **sur un territoire d'implantation** dans 2 domaines d'activités en faveur du développement durable

*** Sensibilisation et éducation de tous à l'environnement**

*** Accompagnement des territoires**

La force d'un label



Création interministérielle en 1972, le label « Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement » est géré par l'Union nationale des CPIE.

Attribué pour 10 ans, le label CPIE est évalué régulièrement dans le cadre d'une démarche commune



une participation aux
espaces de construction
collective.

>> Rencontre annuelle des présidences et directions le 29 janvier 2022 en visio : Récit de réseau « Agir en commun, s'inscrire dans la complexité du vivant pour les transitions écologiques »

>> Commissions :

Alimentation et agriculture : chargée d'animation et Vice-Présidente

Biodiversité : chargée d'animation et Vice-Présidente

>> Journée réseau CPIE-EDF le 29 novembre 2022 à Paris : Mise en valeur des collaborations territoriales entre le réseau des CPIE et EDF en faveur de la biodiversité, avec une intervention d'Héloïse FORTUNET (chargée de mission)



Participation aux
espaces de
construction collective
et aux programmes
régionaux

Espaces de construction :

>> Conseil d'administration (CA) : Présidente et Vice-présidente sont membres du CA (participation à 7 CA : 10/03 - 3/05 - 30/05 - 27/06 - 18/10 - 14/11 - 5/12/2022.

>> Assemblée générale à Saint Etienne le 27 juin (Présidente et Vice-présidente)

>> Rencontres régionales : 14 et 15 novembre au CPIE de Clermont-Dômes : 2 salariées et la Vice-Présidente ont participé à ce temps fort des équipes des 6 CPIE Auvergne-Rhône-Alpes et des membres associés.

>> CODIR : participation de la Vice-Présidente en l'absence d'une direction.

Programmes régionaux :

>> Formation "accompagner les publics adultes vers le changement de comportement (3 journées + 3 heures en distanciel) : formation assurée par la chargée d'animation.

>> Participation au Groupe Eau (Marie)

>> Tiques et Ambroisie à Lyon le 3 octobre - réunion de bilan (Anaïs)



Pôle régional
d'Education et de
promotion de la
Santé-
Environnement
(ESE)



Groupe Régional d'Animation et d'Initiation à la Nature et à l'Environnement : GRAINE

Le CPIE Bugey Genevois est référent Éducation Santé-Environnement pour le département 74

>> Contexte et enjeux : Les **liens entre la santé et l'environnement** sont aujourd'hui clairement établis et préoccupent à la fois les pouvoirs publics, les acteurs associatifs et les citoyens qui doivent pouvoir comprendre, s'exprimer, participer et agir sur ces problématiques. Pour cela, un accompagnement au niveau individuel et au niveau collectif est nécessaire et implique d'outiller les acteurs éducatifs et de favoriser les dynamiques partenariales sur ces questions.

>> La mobilisation des acteurs associatifs sur cette thématique s'est concrétisée en 2010 par la création d'un **Pôle régional d'Education et de promotion de la Santé-Environnement (ESE)**. Il est animé par le **GRAINE Auvergne-Rhône-Alpes** et l'**IREPS Auvergne-Rhône-Alpes**, et soutenu par l'ARS.

>> Parallèlement, en 2021, les acteurs publics de la région et de la société civile se sont engagés ensemble pour le **4^e Plan Régional Santé Environnement (PRSE4)** en Auvergne-Rhône-Alpes, avec **une ambition forte pour l'éducation et la promotion de la santé environnement**.

>> Afin d'assurer la diffusion de cette politique dans les territoires, des **binômes de référents départementaux en ESE** ont été constitués avec un acteur de l'EEDD (Education à l'Environnement et au Développement Durable, animé par le GRAINE) et un acteur de la promotion de la santé (animé par l'IREPS). Au CPIE BG : **Marie TROUILLET** (jusqu'en septembre 2022) puis **Héloïse FORTUNET** (depuis octobre 2022) (CPIE BG) et **Océane REGNARD** (IREPS 74) forment le binôme pour le département de la Haute-Savoie.

Les actions sont détaillées dans la partie III du présent rapport.



Territoires, nature et
environnement en
Haute-Savoie

Participation aux temps de réseau :

Représentation du CPIE BG au conseil d'administration d'Empreintes (la Présidente).

- Bureau : 27/01 - 1/06-(Présidente),

- CA le 9/02 - 6/05-5/09

- AG du 14 avril à Taninges (Vice-Présidente)

-Rencontre conviviale des membres du Réseau Empreintes le 27/09 à Copponex

Journée professionnelle : les démarches participatives au service de la transition le 8/02 à Seynod (Chargée d'animation et Vice-présidente)

Webinaire « Outils pédagogiques intégrant le changement climatique à destination des scolaires le 15 mars (Anaïs)

Liquidation judiciaire de l'association le 7 octobre 2022

III - Le fonctionnement de la structure et l'activité des services

1 – Les moyens humains et l'organisation.

Pour l'année 2022, le CPIE a fonctionné avec une équipe de 14 salariés et 1 apprentie, organisée autour :

Une équipe de permanents

- Une Direction (de transition) du service de placement familial en milieu rural assurée par Philippe Roquejoffre à temps partiel (0,5 Etp),
- Une Coordinatrice de Service de placement familial Ghislaine Blandin-Casays (1 ETP) à partir du 10 janvier,
- Une assistante administrative Christelle Ducruet embauchée le 1er septembre 2022 (0,4 ETP : 0, 2 ETP pour le service de placement et 0, 2 ETP pour l'Environnement),
- Une chargée de mission Environnement et Dialogue territorial Marie Trouillet, à temps partiel (0,7 ETP), en congé de maternité à partir du mois d'octobre,
- Héloïse Fortunet chargée de mission Environnement et Dialogue territorial (0,7 ETP), en remplacement sur le poste de Marie Trouillet,
- Anaïs Mermet chargée d'animation Eau Biodiversité Agriculture à temps partiel (0,7 ETP),
- Lili Rose Posé-Carreau, en contrat d'apprentissage (licence professionnelle « Gestionnaire des espaces naturels de loisirs »), depuis le 28 septembre.

Une équipe d'Assistants Familiaux :

Au 01 janvier 2022, le service compte 9 assistants familiaux, dont 1 personne en disponibilité. Ce qui correspond à 15 agréments potentiels :

- En mars 2022, Mme Anne-Sophie CHABERT a été recrutée,
- L'assistante familiale en disponibilité durant l'année 2021 a démissionné en avril 2022,
- En novembre 2022, Mme Lucrece GILBERTON a été recrutée,
- Deux autres démarches de recrutement ont été initiées au cours de l'année mais elles n'ont pas abouti,
- Au 31 décembre 2022, le service compte 10 assistants familiaux. Ce qui correspond à 16 agréments potentiels.

Evolution ETP de la structure en 2022

CPIE	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
Environnement dialogue territorial	1,1	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	2,5	2,2	1,9	1,9
Placement familial	6,6	7,5	5,7	9,4	6,6	5,5	9,0	9,7	6,1	7,7	6,8	8,6
Total ETP	7,7	8,8	7,0	10,7	7,9	6,8	10,3	11,0	8,6	9,9	8,7	10,5

Environnement dialogue territorial	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
Chargé animation CDI	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,3	0	0
Chargé animation CDD	0,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	1,4	1,4	1,4	1,4
Animatrice alternance									0,5	0,5	0,5	0,5
Total ETP	1,1	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	2,5	2,2	1,9	1,9

Placement Familial	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
Assistant familiaux	5,6	6,5	4,7	8,4	5,6	4,5	8,0	8,7	5,1	6,7	5,8	7,6
Cheffe de service	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Direction						Direction transition						
Total ETP	6,6	7,5	5,7	9,4	6,6	5,5	9,0	9,7	6,1	7,7	6,8	8,6

Les espaces de travail collectifs

Les assistants familiaux :

- Les réunions de service sont organisées au rythme d'environ une tous les deux mois. Elles permettent de partager avec l'équipe cadre et la présence d'une administratrice de l'association, autour du fonctionnement et des problématiques collectives liées au service de placement. Cinq réunions ont été planifiées en 2022. Elles se déroulent dans les bureaux du CPIE. Le taux de participation annuel moyen est de 57,4%.
- Un psychologue vacataire a animé quatre séances d'analyse de la pratique pour le service de placement familial en 2022, en alternance un mois sur deux avec les réunions de service. Cet espace de travail est ouvert aux assistants familiaux du service et s'articule autour du recueil de la pratique. Ils offrent un temps de prise de recul sur sa pratique professionnelle. Le taux de fréquentation est de 4 à 5 personnes inscrites de manière régulière à chaque séance.

Les permanents :

- Réunions d'équipe permettant de partager, d'échanger et de travailler autour du fonctionnement et des actions.
- Réunions cadres avec la commission « suivi équipe » des administrateurs. Travail continu d'accompagnement des salariés.
- Présence des salariés en fonction des besoins sur les temps associatifs (Bureau et CA)

Les formations suivies par les salariés :

- Formation DEAF (Diplôme d'Etat d'Assistant Familial) pour une assistante familiale / 2 jours par mois en moyenne sur une durée de 18 mois de mars 2022 jusqu'en octobre 2023.
- Stage de 60h pour une assistante familiale, préalable à la mise en place d'un premier accueil – Novembre et décembre 2022

⇒ **Les permanents travaillent dans les bureaux situés place de la République à Seyssel Ain – Les assistants familiaux travaillent à leur domicile.**

2 –Le service de placement familial en milieu rural.

2.1 - La gestion du service de placement familial.

Depuis 2002, le CPIE est reconnu comme Organisme Sanitaire et Social pour son service d'accueil familial en milieu rural. Il agit ainsi dans le cadre de la protection de l'enfance.

En convention de partenariat avec le Conseil Départemental de Haute-Savoie, le CPIE permet à des enfants mineurs, momentanément séparés de leur famille d'origine et confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance, de vivre des périodes de week-ends et de vacances en famille d'accueil.

Le renouvellement de cette autorisation a été obtenu en 2017 pour une durée de 15 ans.

Les assistants familiaux sont embauchés par le CPIE en CDI. Pour chaque nouveau jeune confié un contrat d'accueil est signé. Ces professionnels accueillent à leur domicile, au sein de leur famille ; ils sont encadrés par la coordinatrice du service du CPIE et travaillent en concertation avec les différents acteurs de la protection de l'enfance.

L'accueil peut être **intermittent**, l'assistant familial du CPIE est considéré comme le « lieu ressource » de l'enfant, sur des temps de week-ends ou vacances, en relais d'un accueil principal en MECS, chez un tiers digne de confiance ou chez un autre assistant familial.

L'accueil peut être **continu**. Dans ce cas l'assistant familial du CPIE est considéré comme le « lieu d'accueil principal » de l'enfant, et il se fait à temps plein sur les week-ends et les vacances, la scolarité étant assurée en établissement spécialisé ou en internat.

Les familles d'accueil sont des familles dont l'un des parents est assistant familial.

Le service a une capacité de 20 agréments/enfants.

Le service d'accueil familial du CPIE a pour spécificités :

Le milieu rural :

Les enfants sont accueillis par des familles d'accueil qui vivent et/ou agissent dans le monde rural.

Des objectifs sociaux, pédagogiques et éducatifs en lien avec le label CPIE :

1 / Permettre à l'enfant de prendre des repères dans le temps, les lieux.

2 / Permettre à l'enfant de s'approprier ses divers groupes d'appartenance en lui offrant des repères identitaires.

3 / Faire acquérir à l'enfant la notion de gestion collective, de citoyenneté, de lien social, de respect de lui, des autres et de l'environnement.

4 / Faire découvrir à l'enfant les émotions, les dangers, les plaisirs du monde rural.

5 / Apprendre à l'enfant à vivre les séparations autrement que sur le mode de d'abandon

→ Relation avec le conseil départemental de Haute-Savoie

En juin 2022, une rencontre est organisée avec la nouvelle équipe de la DPE de Haute-Savoie (présentation de l'association, situation du service de placement familial, gestion des accueils, difficultés de recrutement des assistants familiaux, ...).

→ Travail en partenariat avec les différents services du CD74

- ✓ L'action « expérimentation autour du métier d'assistant familial en alternance » initiée en 2019 et menée conjointement par le Service Assistants Familiaux et Tiers (SAFT) du département de la Haute-Savoie et le service de placement familial en milieu rural du CPIE Bugey Genevois, a été mise en veille en 2022.
- ✓ Un nouveau travail a été initié par le SAFT avec les différents services d'accueil familial de Haute-Savoie. Une première réunion a eu lieu au mois de novembre 2022. Elle a permis aux différents acteurs de se réunir pour, dans un premier temps, faire connaissance puis définir différentes thématiques à aborder dans une réflexion commune (la formation DEAF ; l'accueil intermittent et par extension le relais et les congés des assistants familiaux ; le recrutement ; le lien entre la PMI et les services employeurs extérieurs au CD74 ; l'accompagnement professionnel des assistants familiaux ; la Loi Taquet et ses déclinaisons ; l'harmonisation de nos pratiques administratives ; le contrat de parrainage ; le contrat d'accueil ; l'accueil d'urgence). Des rencontres régulières entre les différents acteurs seront programmées pour l'année à venir.
- ✓ Participation aux réunions mensuelles de régulation avec le territoire du bassin Annécien jusqu'au mois de juin 2022,
- ✓ Participation aux commissions des agréments des Assistants Familiaux en lien avec la PMI (rythme trimestriel),
- ✓ Travail en collaboration avec le service de la plateforme pour le suivi des nouvelles demandes d'accueil,
- ✓ Participation au comité de suivi de la formation DEAF (Diplôme d'Etat d'Assistant Familiaux) avec l'organisme OCELIA qui dispense la formation auprès des assistants familiaux de la Haute-Savoie.

→ Seconde évaluation interne (prévue en 2019)

Le travail d'évaluation interne a été initié à compter du mois de juin 2022. Il s'est déroulé en différentes étapes. Une première phase de bilan et d'analyse des actions de la précédente évaluation (datant de juin 2014) a été réalisée par le directeur de transition et la coordinatrice du service en juin/juillet. Un temps de réflexion avec deux membres du CA a eu lieu lors d'une rencontre en septembre. Un temps de travail spécifique a été réalisé avec les Assistants Familiaux au mois de décembre. Ces différentes étapes ont permis d'élaborer la partie diagnostic et d'identifier des pistes d'amélioration. Un document récapitulatif de la démarche sera produit courant premier semestre 2023.

→ Relation avec le conseil départemental de l'Ain

Il est à constater que les quatre derniers assistants familiaux recrutés par le service de placement sont tous des habitants du département de l'Ain. Cette ouverture sur ce territoire a incité le service à entreprendre une démarche d'interconnaissance entre les services enfance famille du CD01 et le CPIE. Cette action avait déjà été initiée en 2018/2019 mais n'avait pas été poursuivie du fait des différents changements internes au sein du CPIE. Afin de renouveler une dynamique dans ce sens, une rencontre a été organisée au mois de juin entre le service de placement et la direction enfance famille du CD01 à Bourg-en-Bresse. Elle a permis de soutenir le nécessaire travail de lien avec les différents services du département, principalement en ce qui concerne les agréments.

→ Action de développement du service

Une nouvelle plaquette de présentation du service de placement a été réalisée au cours de l'été 2022. La diffusion de cette plaquette de présentation du service est effectuée lors des différentes manifestations auxquelles le CPIE participe.

→ Les 20 ans du service de placement

Au mois de juin 2022, une rencontre conviviale a été organisée à la base de loisirs de Motz pour fêter la date anniversaire des 20 ans du service de placement. L'occasion de réunir les assistants familiaux actuels du service et des anciens membres du service invités à partager ce temps festif (grand jeu de piste pour les jeunes du service, suivi d'un goûter collectif)



2.2 - L'activité du Service de placement familial : accueil Week-end / Vacances

Tableau comparatif de l'activité « service de placement ».

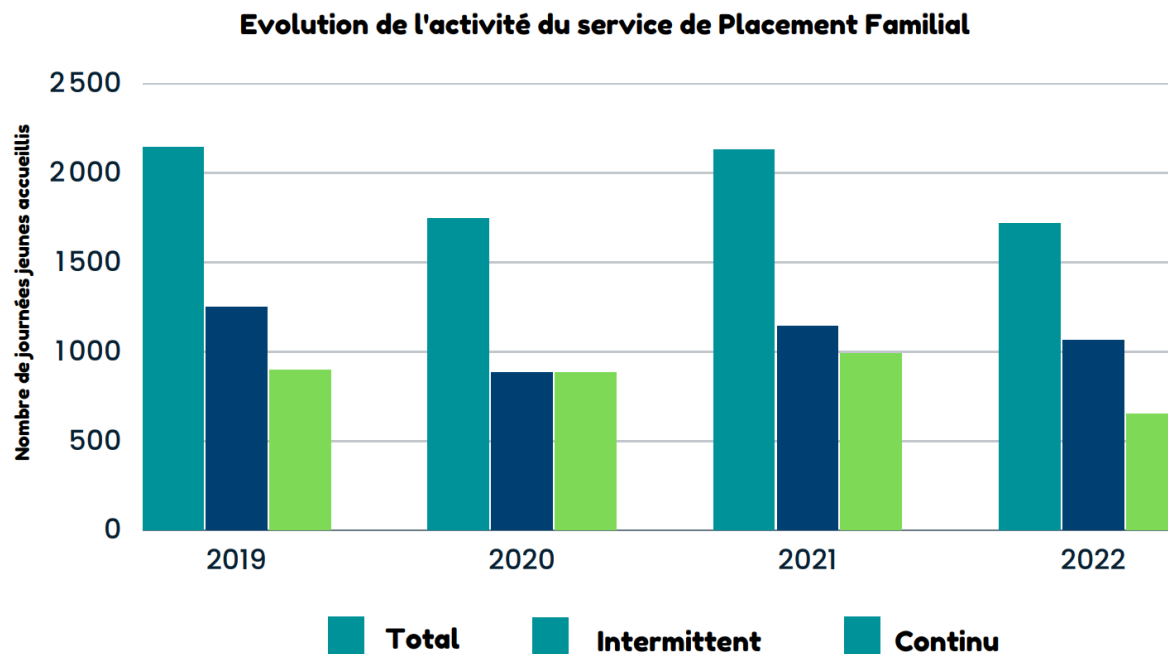
Activité du service de placement en 2022 : 10 assistants familiaux, en activité en 2022 ont accueilli 17 jeunes, pour 1712 journées jeunes.

Comparatif de l'activité	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Nombre de jeunes accueillis	17 ⁽¹⁾	26 ⁽¹⁾	28 ⁽¹⁾	29 ⁽⁴⁾	31	28
Nombre d'agrément autorisé	20 ⁽¹⁾	20 ⁽¹⁾	20 ⁽¹⁾	20	20	20
Nombre de journées jeunes	1712 ⁽⁵⁾	2129	1 743 ⁽³⁾	2143	2 120	2475
Nombre d'assistants familiaux ayant accueilli durant l'année	9	9	12	13	13	13
Effectif d'assistants familiaux embauchés au 01 janvier de l'année	9	10	11	12	12	12
Effectif d'assistants familiaux embauchés au 31 décembre de l'année	10					
	Par type d'accueil					
	Accueil Intermittent					
N ^{bre} de jeunes en accueil intermittent	14 ⁽²⁾	21 ⁽²⁾	22 ⁽²⁾	26 ⁽⁴⁾	27	22
N ^{bre} de journées intermittent	1062 ⁽⁵⁾	1142	884	1246	1579	1834
N ^{bre} d'assistants familiaux concernés	7	7	10	13	13	13
	Accueil Continu					
N ^{bre} de jeunes en accueil continu	3 ⁽²⁾	5 ⁽²⁾	6 ⁽²⁾	4 ⁽⁴⁾	5	6
N ^{bre} de journées continu	650 ⁽⁵⁾	987	882	897	541	641
N ^{bre} d'assistants familiaux concernés	2	3	4	3	2	3

- (1) Le service de placement du CPIE BG a une autorisation de 20 places Week-end / Vacances (continu ou intermittent). Le nombre de places correspond au nombre d'agrément disponibles et mobilisés au sein du service. Au total, il y a eu 17 jeunes accueillis au cours de l'année avec des sorties et de nouveaux accueils.
- (2) 14 jeunes ont été accueillis en intermittent cette année et 3 jeunes en accueil continu.
- (3) Le nombre de journées intermittent est en forte baisse. Cela s'explique par la période de confinement national du 17 mars au 11 mai 2020 puisque certains jeunes sont restés dans leur lieu d'accueil principal.
- (4) Le total est bien de 29. Un jeune est passé d'un accueil en intermittent à un accueil en continu en cours d'année chez le même assistant familial. Il est comptabilisé 1 fois en intermittent et 1 fois en continu.
- (5) Le nombre de journées jeunes est en diminution de façon significative suite au départ d'une assistante familiale en fin d'année 2021. Son activité d'accueil avec 3 agréments, continu et intermittent, constituait un nombre important de journées jeunes.

Mouvement des effectifs au cours de l'année 2022 :

- ✈️ Embauche d'une Assistante Familiale le 14 mars
- ✈️ Démission d'une Assistante Familiale le 04 avril (elle était en disponibilité depuis 1 an 1/2 donc plus d'accueil effectif au cours de cette période)
- ✈️ Embauche d'une Assistante Familiale le 04 novembre



Le nombre d'assistants familiaux embauchés par le service au 31 décembre 2022 est de 10. Après plusieurs années de baisse des effectifs du service, nous pouvons constater l'arrivée de deux nouvelles assistantes familiales.

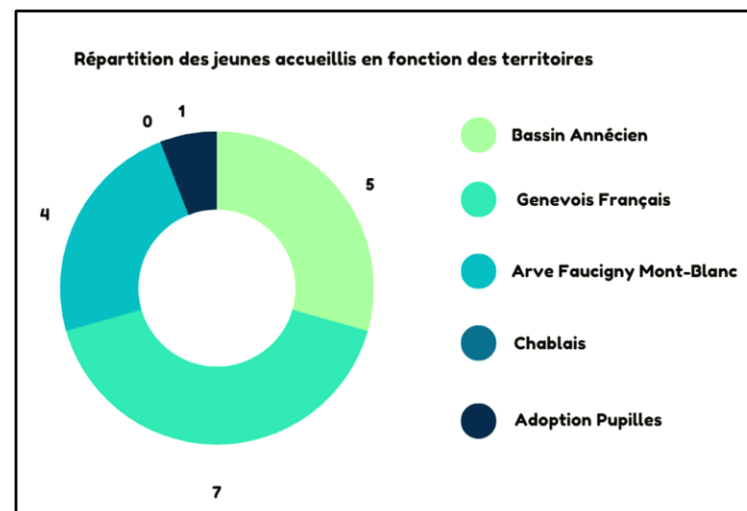
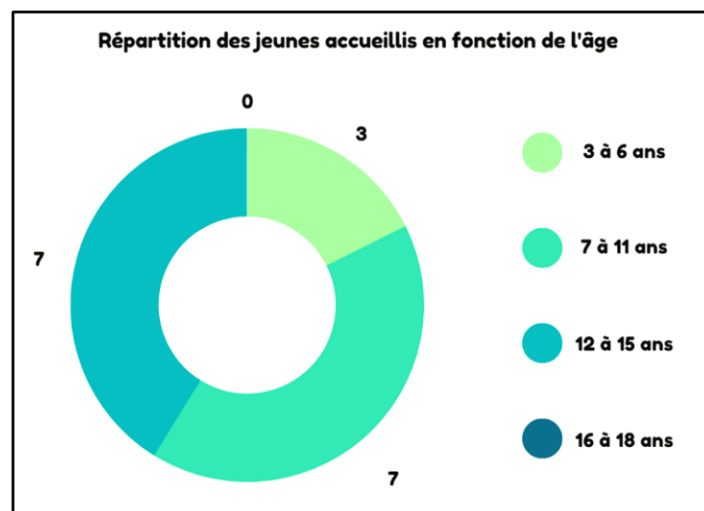
Pour 2022, le nombre d'agrément disponible se décline comme suit :

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sep.	Octobre	Nov.	Déc.
Nbre d'assistants familiaux	9	9	10	9	9	9	9	9	9	9	10	10
Agréments potentiels*	15	15	16	15	16	16	16	16	16	16	17	16
Agréments utilisés « continu »	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Agréments utilisés « intermittent »	10	10	9	9	11	11	12	12	11	11	11	9
Agréments réellement mobilisés	13	13	12	12	14	14	15	15	14	14	14	12
Taux de mobilisation des agréments disponibles	86%	86%	75%	80%	87,5%	87,5%	93,75%	93,75%	87,5%	87,5%	82,5%	75%

*Agréments potentiels incluant l'agrément de l'Assistante Familiale en disponibilité jusqu'au mois de mars.

Pour des raisons personnelles, un assistant familial dispose de 3 agréments mais ne souhaite à ce jour n'en mobiliser que 2.

Le taux de mobilisation des agréments disponibles moyen pour l'année 2022 est de 85%.



Témoignages d'Assistants Familiaux



Avec les enfants accueillis je passe une bonne partie du temps dans mon jardin. J'expérimente différentes pratiques de jardinage, par exemple la culture des légumes sans insecticide. Je partage mes expériences avec l'enfant. Je lui précise les dangers réels occasionnés par les insectes et lui apprend à les connaître. Cela lui permet de dépasser ses peurs. Ensuite il est capable de reconnaître quelques insectes et leur utilité au jardin. J'aborde l'intérêt des légumes favorables à la santé, sans transport et sans conservation, directement dans l'assiette ! Ces moments particuliers que je partage avec les enfants sont essentiels dans mon activité avec le service de placement du CPIE.

Monika

Régulièrement je me suis retrouvée avec d'autres collègues Ass Fam dans mon 2ème chez moi aux pieds des montagnes. J'ai vraiment apprécié d'être avec les enfants du service de placement et de leur faire découvrir mon petit coin du bout de la Yaute 🤗... Au fond la tente du CPIE toujours opérationnelle 😊... et le brasero pour le barbecue et les chamallows...

Valérie



J'ai vraiment apprécié le temps de partage et de rencontre autour de la galette avec les collègues Ass Fam, le bureau et les autres personnes de l'association. Cela m'a permis de faire découvrir aux deux jumelles que j'accueille, le cadre associatif du CPIE. Je les ai senti à l'aise pendant ce temps convivial. Elles ne connaissaient pas les bureaux du CPIE. Je n'avais pas pensé de leur montrer ce lieu auparavant. Je souhaite revenir avec elles pour leur faire découvrir à un moment où les personnes qui y travaillent seront en activité. C'était un moment important car elles ont vu un autre fonctionnement de l'association qu'elles n'ont pas eu l'occasion d'expérimenter auparavant.

Gérard

2.3 - Le service de placement et l'environnement

Deux fois par an le service de placement et le service environnement organisent des « journées environnement ».

Temps fort du service, ces journées permettent aux assistants familiaux et aux jeunes accueillis, aux salariés et aux administrateurs de se retrouver dans un espace naturel pour partager des activités éducatives de découverte de l'environnement.

En amont de la sortie, deux assistants familiaux choisissent un lieu et une thématique à aborder. Ils coconstruisent le projet d'animation avec l'appui des salariés permanents du CPIE. Les activités proposées sont en lien avec les valeurs d'éducation à l'environnement et les objectifs sociaux, pédagogiques et éducatifs portés par l'association.

Exceptionnellement cette année les deux journées se sont déroulées en automne.



3 – Le service environnement et dialogue territorial.

▪ SANTE ENVIRONNEMENT

Sensibilisation ambrosie 2022



1 Animation scolaire à destination :

- des écoles primaires de Seyssel 01 et 74 (3 classes d'écoles primaires)

2 Animations Grand Public :

- ✓ Forum Conso'Malin à St Julien en Genevois (Stand)
- ✓ Association de randonneurs « Les randonneurs du Chéran (Arrachage à Seyssel)

2 Animations à destination des professionnels-relais :

- ✓ Bibliothèque de Confort (Agents de la bibliothèque et enseignante)
- ✓ Ecole primaire de Châtillon en Michaille (Enseignantes)

Sensibilisation tiques et maladie de Lyme 2022

3 Animations Grand Public

- ✓ Une Rando-tique avec l'Association des randonneurs du Chéran
- ✓ Stand au festival de la Forêt
- ✓ -Stand sur le marché hebdomadaire de Rumilly

1 Animation à destination des **professionnels- relais :**

Gardes et assistantes administratives de la réserve naturelle du Haut-Jura.

1 Animation pour les scolaires de filières forestières :

Avec les 3 classes de Lycée à l'ISETA bac professionnel gestion des milieux forestiers.



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



ESE - La référence Environnement du pôle Santé-Environnement 74 aux côtés de l'IREPS

Plusieurs journées interprofessionnelles
pour acquérir des connaissances, participer à des ateliers et partager des expériences professionnelles



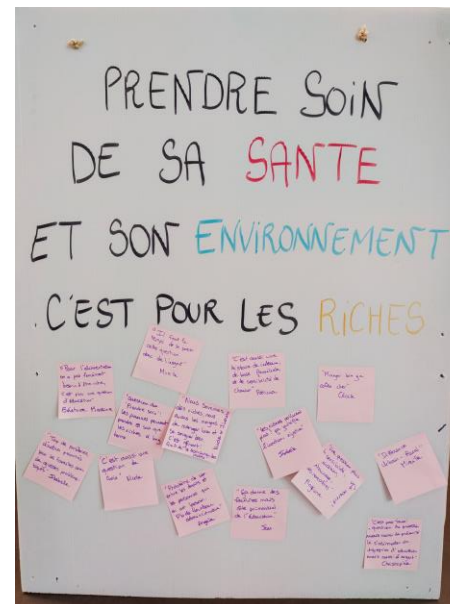
Dans le cadre ESE Santé Environnement en Haute-Savoie :

Le mardi 27 septembre 2022

Réunion et partage d'expériences à Annemasse avec les élus de la Haute Savoie

Le mardi 4 octobre 2022

Journée de formation et d'ateliers à Rumilly pour des travailleurs sociaux



BUGÉY GENEVOIS



Plan de prévention de l'atmosphère Vallée de l'ARVE

Qualité de l'air et santé dans la vallée de l'Arve

Établissements scolaires et
lieux d'activité physique
Phase pilote
(2019-2021)

5 Mettre en œuvre les actions
« QA et santé » auprès du public
des établissements formés

- Soutien au déploiement des actions



1 Réaliser un état des lieux des actions
menées sur le territoire

- Rencontres en vue d'identifier les structures et/ou acteurs à mobiliser
- Inventaire des actions déjà réalisées

Janvier → avril : 2 jours de formation + accompagnements
individuels des établissements

4 Déployer le projet dans les
établissements

- Création avec le COTECH d'une formation QA et Santé
- Recrutement d'établissements volontaires pour cette formation
- Formation des professionnel.le.s relais au sein des établissements volontaires



Réaliser
l'évaluation



2 Mettre en place la gouvernance du
projet

- Constitution d'un COFIL d'acteurs concernés
- Constitution d'un COTECH avec les structures du COFIL

3 Créer une équipe de professionnel.le.s
ressources

- Création d'une formation de formateurs sur l'ESE en lien avec les acteurs du territoire
- Formation des professionnel.le.s ressources



BUGEY GENEVOIS

COFIL : comité de pilotage (stratégique)
COTECH : comité technique (opérationnel)
ESE : éducation et promotion en santé environnement
QA : qualité de l'air

Déploiement les autres années du PPA en fonction de l'évolution du projet

Plan de prévention de l'atmosphère Vallée de l'ARVE

Le PNSE est un plan national de prévention des risques sanitaires liés à l'environnement (comme la lumière artificielle, la qualité de l'air intérieur, l'exposition à certains produits chimiques, aux ondes, au bruit etc.). Il a pour objectif de :

- ✓ Mieux connaître et réduire les impacts de l'environnement sur notre santé en limitant les polluants et les risques induits.
- ✓ Mieux connaître notre environnement et les liens avec notre santé, tout en favorisant la prévention.

Actuellement : Le ministre de la Transition écologique, et des Solidarités et de la Santé a lancé le quatrième plan national santé environnement,

(PNSE 4) « Un environnement, une santé », avec une ambition : mieux comprendre les risques auxquels chacun s'expose afin de mieux se protéger et protéger son environnement.

La crise sanitaire **de la Covid-19 a rappelé les interactions fortes entre santé humaine, santé animale et santé de l'environnement.**

Pour répondre à ces enjeux, ainsi qu'aux attentes citoyennes croissantes sur la santé environnement, **le PNSE 4 se fonde sur une approche intégrée de la santé humaine, animale et environnementale, dans le respect d'une démarche « Une seule santé ».**

Les mesures phares du PNSE 4 santé environnement :

- ✓ Connaître l'état de son environnement et les bonnes pratiques à adopter
- ✓ Être mieux informé sur la bonne utilisation des produits ménagers et leur impact sur la santé et l'environnement
- ✓ Approfondir les connaissances des professionnels sur les liens entre l'environnement et la santé
- ✓ Créer un Green Data for Health
- ✓ Structurer et renforcer la recherche sur l'exposome et mieux connaître les maladies liées aux atteintes à l'environnement
- ✓ Surveiller la santé de la faune terrestre et prévenir les zoonoses

**Une thématique précise choisie pour les formations animées par le CPIE
BG : « Concevoir un projet d'éducation sur la qualité de l'air et la santé :
apports théoriques, postures et expérimentation d'outils »**

A Scionzier (74) :

✓ Le jeudi 15 septembre 2022

Journée de formation Qualité de l'Air extérieur (*cf : photo de lichens*)

pour les professeurs (écoles primaires, collèges) et les animateurs sportifs (partie 1)

✓ Le jeudi 6 octobre 2022

Journée de formation Qualité de l'Air extérieur, pour les professeurs (écoles primaires, collèges) et les animateurs sportifs (partie 2),

Puis un accompagnement spécialisé des salariés du centre d'animation de Scionzier (les Serpentins).

✓ Le mardi 18 octobre 2022

Formation des animateurs périscolaires

Cet accompagnement qui n'est pas terminé se poursuit en 2023 ...



ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT DE COMPORTEMENT



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Sensibiliser à la ressource en Eau et aux enjeux climatiques

Une fresque du climat avec les syndicats de rivières et associations le 23 mars 2022



Une fresque du climat avec les élus des communes riveraines du Haut Rhône le mardi 6 décembre 2022



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Apprendre à connaître et préserver la biodiversité Commune de Chavanod

Une réunion citoyenne : plan cadastral participatif et photolangage le jeudi 29 septembre 2022



Une « marche de la biodiversité » accompagnée de la LPO le samedi 5 novembre 2022



Fête de l'Eau et de la gratuité MFR SEYSSEL – 11 juin 2022

Financement FDVA « Action innovante », préparation de l'action par la chargée d'animation :

Formation des élèves de la MFR et de 6 adhérents animateurs des ateliers

Ateliers menés par des élèves de la MFR, des adhérents du CPIE et des Ecolocos

- ✓ Bar à eau
- ✓ Fabrication d'oyas
- ✓ Jardin en lasagne
- ✓ Fabrication de cosmétiques, de produits d'hygiène et ménagers
- ✓ Information sur les micro-polluants
- ✓ Fabrication d'un pluviomètre
- ✓ Fabrication de papier recyclé
- ✓ Fabrication de teintures végétales
- ✓ Fabrication de boissons



DEPOT des OBJETS
ENTREE 6 RUE DES OUDETS - SEYSSEL

PARKING GRATUIT COLLEGE SEYSSEL

MFR

MOUVEMENT DES MAIRIES
MFR DE SEYSSEL

POUR TOUT
RENSEIGNEMENT :

TEL 04 50 56 13 05

mfr.seysssel@mfr.asso.fr

BAR A EAU et
collation sucrée
sur place ou à
emporter

FETE DE LA GRATUITE

DONNEZ une nouvelle vie à ce dont vous n'avez plus besoin (livres, bijoux, vaisselle, vêtements, objets de décoration, matériel de bricolage et de jardinage...) en nous les apportant.

PRENEZ ce que vous voulez (même si vous n'avez rien déposé)

FETE DE L'EAU

CREEZ des produits cosmétiques et ménagers 100% naturels (lessive maison, teinture 100% végétale)

TRANSFORMEZ des pots en terre cuite en Oyas pour un arrosage écologique

APPRENEZ tout sur le jardin au naturel, sur l'importance de la qualité de l'eau et les bons gestes à adopter

Deux manifestations organisées conjointement avec Les Ecolocos et Le Monde allant vert



Pour la deuxième année consécutive, sensibiliser le public à des pratiques responsables au jardin, échanger des savoir-faire, du matériel.

Organisée et tenue par les administrateurs (Christel, Dominique, Martine et Brigitte)

Animations scolaires

Printemps 2022 et automne 2022 :

- ✓ 5 animations oiseaux avec les 6^{èmes} du Collège de Frangy



- ✓ 8 animations en lien avec un projet à l'échelle de l'école pour toutes les classes à Lornay, Seyssel, Corbonod, Eloise

⇒ La flore, reflet des activités humaines (1)

⇒ Animation Jardin (3)

⇒ L'arbre au fil des saisons (2)

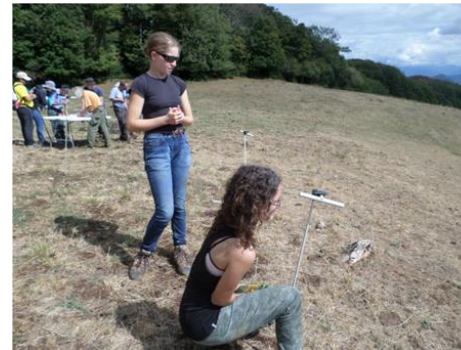
⇒ Le paysage nous raconte (1)

⇒ Mare et vous (1)

Et différentes animations dans le cadre de partenariats

Animations Réseau Empreinte

Animation sur la Montagne de Vuache « Le paysage nous raconte »



ANIMATIONS SCOLAIRES EN LIEN AVEC NOS PARTENAIRES

Avec le Syndicat du Haut-Rhône

14 animations en 2022

avec les écoles de Ceyzérien, Brens, Seyssel, Eloise, Culoz, Corbonod



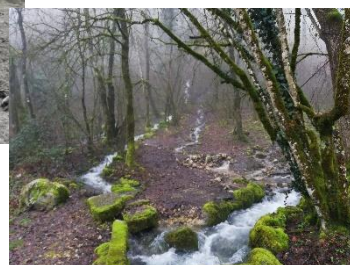
Le Syndicat du Haut-Rhône et ses partenaires aux côtés des enseignants pour sensibiliser les enfants aux enjeux du Rhône et de notre environnement

Empreinte(s) du Rhône à Seyssel

Adaptation de l'animation « le paysage nous raconte »



**De la Source à l'Embouchure :
la vie du Ruisseau**



**Les trois Rhône(s)
A la centrale hydroélectrique d'Anglefort
Adaptation de l'animation sur le pont
barrage de Champagneux**



Avec le groupement EDF
de Vallières-sur-Fier

Dans l'univers de l'électricité
au barrage et à la centrale hydroélectrique de Chavaroché

**fête de
la Science
2021**



En 2022 : 3 visites (lycéens et grand public)



En 2022 : 3 visites d'écoles primaires.
Complément des animations par une explication d'une maquette de la centrale hydroélectrique en classe.



IMPLICATION DES HABITANTS ET POUVOIR D'AGIR EN LIEN AVEC NOS PARTENARIATS



- Nettoyage des berges du Rhône à Seyssel le 14 septembre 2022 avec les habitants et les enfants du territoire.
- Encadrement d'une classe CE2 CM1 CM2 pour réaliser une récolte de déchets.
- Dans le cadre du clean-up day, mise en place d'une récolte libre de mégots du 14 au 21 septembre via des bouteilles déposées dans



différents lieux.

- Accompagnement des chargés de prévention à la rencontre des usagers sur les risques aux abords du Rhône



- Avec les hydroguides de la centrale de Vallières : Sensibilisation, recherche et reconnaissance sur le terrain, et échanges sur les pratiques de prévention pour la sécurité des usagers de la rivière. Beaucoup d'échanges autour de la Mer des rochers sur des risques encourus par les baigneurs lors des variations du niveau du Fier



Ressource en eau

►Préservation de la ressource en eau : accompagner le groupe pilote PGRE (Plan de Gestion de la Ressource en Eau) pour valider les actions de sensibilisation (Syr'Usses) et réunir les associations pour faire des propositions

Des Rand'EAU citoyennes ouvertes à tous ! à reporter en 2023 pour cause de mauvais temps



Fier & Usses
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



Biodiversité Juillet 2022

►Un carré pour la biodiversité (CCFU)

Les élus des communes présents étaient intéressés pour mener cette action dans leur commune.



IV – Le rapport financier.

COMPTE DE RESULTAT 2022

CHARGES	2022		2021	variation
	BP2022	2022	2021	
SERVICE PLACEMENT FAMILIAL	549615,00	475504,50	485044,92	-2%
	% des charges	84,24%	87,58%	
ENFANTS EN RUPTURE FAMILIALE	2055 Je	1712 Je	2129 Je	-417Je
GROUPE 1 - DEPENSES afférentes à L'ACTIVITE	44100	37 684,37	28 598,72	0,24
DEPLACEMENTS		26 980,57	16377,9	0,39
transport accueil continu		12 566,55	10787,07	0,14
transport accueil intermittent		6 797,29	4259,89	0,37
transport réseau Ass Fam		1 160,73	1330,94	-0,15
frais de déplacements Direction		5 100		
frais de déplacements coordinateur service		1 356		
FRAIS LIES A L'ACCUEIL DES ENFANTS		10 482,94	11 668,94	-0,11
dépassement allocations		4 449,44	3908,94	0,12
allocation loisirs - intermittent		1 886,00	2036	-0,08
allocation argent de poche - continu		792,00	1000	-0,26
allocation habillement - continu		2 160,00	2544	-0,18
allocation Noël -intermittent et continu		600,00	640	-0,07
allocation annuelle loisirs - CVL - continu		564,00	1540	-1,73
Frais médicaux complémentaires		31,50		1,00
TELEPHONE PORTABLES (Astreinte + Coord.)		220,86	551,88	-1,50
GROUPE 2 - DEPENSES afférente au PERSONNEL	466442	403 860	432 245	-0,07
salaires brut des assistants familiaux		213 784	217917	-0,02
indemnités journalières d'entretien		25 350	29509	-0,16
prime d'équipement Informatique		350	842	-1,41
prime équipement Ass Fam (sièges auto, ...)		600		
Salaires brut/prestation cadres et gestion		75 067	47702	0,36
charges patronales		74 105	122953	-0,66
taxe sur les salaires		4 692	8513	-0,81
cotisation opco Uniformation		1 382	1315	0,05
taxe apprentissage		1 483	0	1,00
médecine du travail		1 424	1240	0,13
frais de formation personnel placement familial		4 302	290	0,93
honoraires psychologues		1 320	1965	-0,49
GROUPE 3 - DEPENSES afférentes à la STRUCTUR	39073	23 237	24 201	-0,04
Ratio Frais de fonctionnement		1,7 Etp. 0,52	0,62	
véhicule de service (loc+entretien et assurance)		545,20	2994,86	-4,49
location mobilière bureautique		-00	750	0,00
électricité		690,56	634,87	0,08
petit équipement		560,01	1059,08	-0,89
fournitures administratives		285,34	260,65	0,09
location immobilière		2 289,35	2425,19	-0,06
maintenance informatique		869,60	626,51	0,28
maintenance photocopieuse et copies		501,86	425,18	0,15
assurance		2 276,18	1592,54	0,30
frais documentation		-00	34,58	0,00
hébergement du site		-00	164,85	0,00
frais de déplacement et de représentation		23,57	-202,24	9,58
frais postaux		77,72	125,02	-0,61
téléphone et internet		1 901,04	2088,64	-0,10
cotisations et adhésions professionnelles		2 441,39	3211,35	-0,32
services bancaires		129,05	0,00	1,00
honoraires comptable et social (ratio au réel)		10 646,62	8009,68	0,25
AUTRES CHARGES EXCEPTIONNELLES		10722,95	0	1,00
TOTAL I - CHARGES SERVICES DE PLACEMENT :	549615	475505	485 045	-2%

PRODUITS	2022		2021	variation
	BP2022	2022	2021	
SERVICE DE PLACEMENT FAMILIAL	549 615	482 114,40	538 721,18	-0,12
	% des produits	83,00%	85,00%	
ENFANTS EN RUPTURE FAMILIALE		1712 Je	2129 Je	
Produit de la tarification	477 454	477 453,52	530 877,73	-0,11
Journées environnement SP		(-2247)		
Reprise Prov.risques	900,00		7 818,73	
Uniformation				
AUTRES PRODUITS	71262	6 907,88	24,72	1,00
Reprise de résultat 2018+2020	71 262,00			
Produits de gestion courante		49,16	24,72	
Autres produits exceptionnelles		6 858,72		
TOTAL I - PRODUITS SERVICES DE PLACEMENT :	549 615,49 €	482 114	538 721	-0,12
EXCEDENT PRODUITS DE LA TARIFICATION SP		6 610	53 650	-7,12

CHARGES	BP 2022	2022	2021	variation
EDD & TERRITOIRES	79480	78 694,01	56 838,85	
% des charges		15,76%	10,26%	
DEPENSES afférentes à l'ACTIVITE	4000	3 624,17	3 829,62	
matériels et supports		2300,57	3 829,62	
frais déplacements et entretien véhicule		1323,6		
DEPENSES afférentes au PERSONNEL	63980	62 988,30	44 458,70	
salaires bruts		40962,33	30 219,15	
charges patronales		10 994,88	15 216,93	
médecine de travail		367,45	549,37	
Provision Congés payés chargés		4 797,71	-2 867,00	
salaires gestion compt/admin		2 125,00		
cotisation formation continue		438,26	179,37	
taxe apprentissage		225,74		
frais de formation		2 312,40	0,00	
taxe sur les salaires		764,53	1 160,88	
DEPENSES afférentes à la STRUCTURE	11500	12 081,54	8 550,53	
Ratio Frais de fonctionnement		1,58 Etp. 0,48	0,38	#VALEUR!
location immobilière		2030,17	1 500,97	
électricité		612,40	392,92	
petit équipement		496,60	655,47	
fournitures administratives		253,02	161,32	
maintenance informatique		771,13	489,78	
maintenance photocopieuse et copies		444,34	263,14	
assurance		707,40	985,63	
frais documentattion		-00	21,40	
frais de représentation		20,91	-125,17	
frais postaux		68,92	77,37	
téléphone et internet		1 764,72	1 292,67	
cotisations et adhésions professionnelles		2 165,01	1 987,52	
honoraires social et comptable au réel		2 746,92	847,48	
AUTRES CHARGES	270	10 257,91	11 939,35	
CHARGES FINANCIERES		114,52	40,15	
services bancaires		114,52	40,15	
CHARGES DIVERSES		10 143,39	11 899,20	
charges exceptionnelles gestion		9 509,04	11 899,20	
autres charges gestion courante		634,35		
TOTAL II - CHARGES EDD ET TERRITOIRES	79750	88 952,62	68 778	
TOTAL GENERAL (I + II) CHARGES :	629365	564457	553 823	

PRODUITS	BP2 022	2022	2021	
EDD & TERRITOIRES	74 250,00	84 290,14	73 577,70	
% des produits		17,00%	15,00%	
PRODUITS afférents à l'ACTIVITE		65 743,14	63 117,70	
Educat°- sou des ecoles et ets publics		2 935,00	3475	
Educat°- EPCI et commune		11 497,50	8407,5	
Educat°- associat° et réseau		43 085,64	39935,2	
Educat°- entreprises et fondation		8 225,00	11300	
SUBVENTIONS		18 247,00	10 220,00	
EDF		10 600,00	6000,00	
Département (Dt journées environnement SP)		2 647,00	1320	
ETAT - FDVA		5 000,00	2900	
COTISATION ADHERENTS		300,00	240,00	
HORS EXPLOITATION	5 500,00	10 964,83	7 184,68	
PRODUITS FINANCIERS		43,60	7,64	
produits financiers		43,60	7,64	
PRODUITS DIVERS		6 082,31	319,60	
remboursement uniformation			200,6	
produits exceptionnels - gestion courante		6 082,31	119	
TRANSFERT DE CHARGES		4 838,92	6 857,44	
Transfert de charges de personnels		4 838,92	6857,44	
TOTAL II -PRODUITS EDD ET TERRITOIRES :	79 750,00	95 254,97	80 762	
RESULTAT EXPLOITATION EDD & TERRITOIRE		6 302	12 009	
TOTAL GENERAL (I + II) PRODUITS :	629 365	577 369	619 484	
RESULTAT COMPTABLE GENERAL CPIE		12 912	65 660	

Le compte de résultat reflète l'activité de l'association sur l'année 2022.

L'association a généré un résultat final de 12 912 €. Elle dégage un résultat net comptable excédentaire de + 6302 € sur le service EDD et un trop perçu des produits de la tarification du service de placement de 6610 €, mis en attente d'affectation.

▪ **Pour le service de placement :**

Constats généraux : 9 assistants familiaux, en activité en 2022 ont accueilli 17 jeunes, pour 1712 journées jeunes. Le taux de mobilisation des agréments disponibles moyen pour l'année 2022 est de 85%.

- ✓ 7 assistants familiaux en accueil intermittent qui ont accueilli 14 jeunes pour 1062 journées. Une baisse constatée de 80 journées P/R à 2021 (1142 journées). Cela s'explique par des accueils qui se sont terminés en cours d'année et au temps nécessaire pour remettre en œuvre de nouveaux accueils. Ainsi qu'au départ d'une assistante familiale (au 3ème trimestre 2021) qui avait des accueils réguliers. La nouvelle personne embauchée n'a pas permis de compenser le nombre d'accueil.
- ✓ 2 assistants familiaux en accueil continu qui ont accueilli 3 jeunes pour 650 journées. Une baisse significative de 377 journées P/R à 2021 (987 journées). Cela s'explique par le départ d'une assistante familiale qui accueillait 1 enfant.

Nous notons une diminution du nombre des assistants familiaux sur la fin d'année 2021 qui a eu des répercussions importantes sur le nombre de journées d'accueil en 2022. Malgré cela, on note une stabilisation en 2022 de l'activité au sein du service. Deux nouvelles embauches ont eu lieu au cours de l'année (en mars et en novembre), donc des effectifs en augmentation, mais qui n'ont pas pu encore se traduire pour le maintien du nombre de journées d'accueil puisque les personnes débutent dans cette activité et cela nécessite le temps de la formation (60H) ainsi que le temps de mise en route des accueils.

Pour fonctionner le service a perçu des produits de la tarification du CD 74 pour un montant de **477 457 €**. (A ce produit de la tarification, s'ajoute l'affectation du résultat de 2020 d'un montant de 71 262 € pour un prévisionnel validé par le Département d'un montant de 549 610 €).

Sont constatés cette année des produits d'exploitation exceptionnels pour un montant de 6907,88 €. Ces produits proviennent essentiellement de reprises d'écritures des exercices antérieurs du fait du changement de cabinet comptable (écart de paie, reprise d'intérêt non constaté, écart d'affectation de résultat). Soit un total de produits de **484 361 €** (-2247 € de tarification des 2 journées environnement qui sont ventilés sur le service EDD, soit **482 114 €**).

Le service a généré des charges d'exploitation pour un montant de **475 504,28 €**.

Les dépenses relatives au groupe 1 – l'activité.

En augmentation de 25%. Du fait essentiellement de la revalorisation du montant de l'indemnité kilométrique pour les frais de déplacement des Assistants familiaux et de la coordinatrice du service et des nouveaux frais de déplacement liés à la direction de transition (absence de direction auparavant), des frais de communication (tel portable du service et astreinte) en baisse du fait de la réorganisation de la flotte de portable + des frais liés à l'accueil des enfants en baisse en lien avec la baisse du nb d'accueil. Les dépassements d'allocation correspondent aux séjours vacances et sont en légère augmentation.

Les dépenses relatives au groupe 2 – le personnel

Une diminution du volume de la masse salariale des assistants familiaux liée aux départs de salariés mais pondéré par la volonté du département de revaloriser les rémunérations des assistants familiaux.

Concernant la gestion du service, des mouvements de personnels ont eu lieu au sein de la structure avec la mise en place d'une Direction de transition, l'arrivée de la nouvelle coordinatrice du service en janvier 2022 et d'une chargée de gestion administrative en septembre 2022. Cela a entraîné une augmentation de la masse salariale (0,64) liée à la recomposition d'une équipe de cadres et la valorisation des profils recrutés (ancienneté et compétences) et la mise en place de la prime Ségur pour les cadres. Enfin la valorisation des astreintes qui n'était pas prise en compte jusqu'à présent dans les rémunérations. Le plan de formation a été mobilisé pour former une nouvelle assistante familiale. Stabilité sur les intervenants (psychologue).

Les dépenses relatives au groupe 3 – frais de structures.

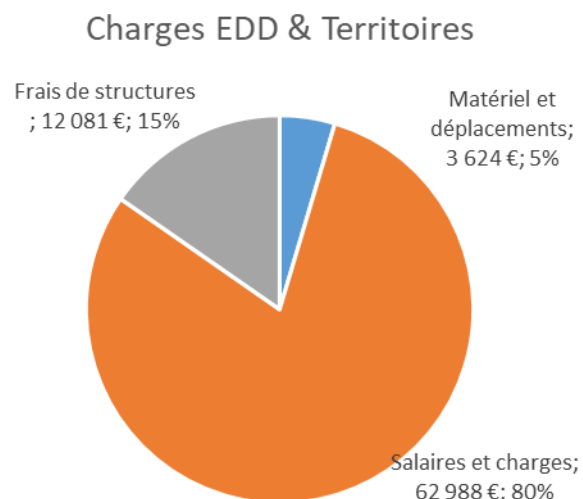
En baisse de 4 %. Des clés de répartitions sont établies avec le CD74 pour : location, frais de fonctionnement, véhicule, honoraires comptables et sociaux. Les frais de structures sont stables, un peu en baisse en lien avec la répartition plus importante sur le service EDD par rapport au nombre d'Etp. (1,7 Etp SP et 1,58 Etp EDD = 0,52 /0,48). Une augmentation des honoraires sociaux liés au changement de cabinet.

Des charges exceptionnelles sont constatées pour un montant de 10 722,95 €. Comme pour les produits, il s'agit essentiellement de reprise d'écritures des exercices antérieurs du fait du changement de cabinet comptable et notamment l'affectation de résultat erronés ainsi que des trop versés de salaires et charges non régularisés.

▪ **Pour le service environnement et dialogue territoriale**

Pour fonctionner le service a généré des charges d'exploitation pour un montant de 88 952 € et des produits d'exploitation pour un montant de 95 254 € soit un résultat net excédentaire de 6 302 €

Charges d'exploitation

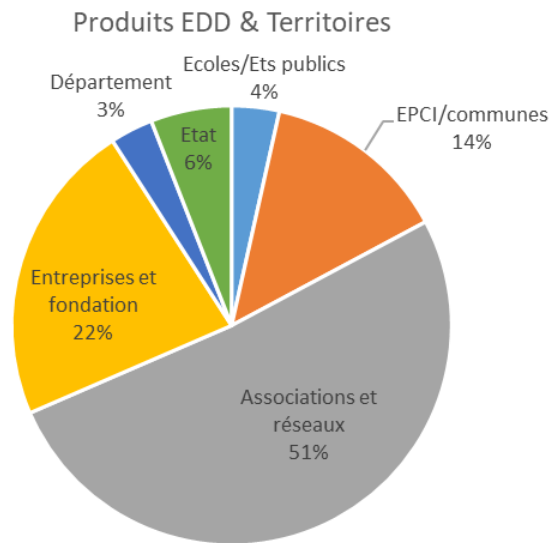


Les principales variations concernent le poste des salaires et charges. L'association a choisi de recruter du personnel et/ou d'augmenter le temps de travail des salariées afin de pouvoir développer l'activité du service. L'équipe se compose aujourd'hui de 2 chargées de missions, une apprentie, une chargée de gestion administrative pour 1,66 Etp.

Les investissements en matériels liés aux animations sont nécessaires et constants ainsi que les frais de déplacement.

Les frais de structure sont en augmentation proportionnellement au nombre d'Etp dans la structure. (conformément à la logique de répartition des charges entre les deux services définis avec le CD74).

Produits d'exploitation



Une augmentation de +10 % (soit +22 % en 2 ans : 60720 € en 2020 à 84290 € en 2022) avec de nouvelles actions et partenariats ; Cela grâce à une équipe étoffée et une prospection renforcée dans la recherche de nouveaux projets.

On enregistre des pertes exceptionnelles de 9 509 € compensées par des produits exceptionnels de 6082 €. Il s'agit essentiellement de reprise d'écritures des exercices antérieurs du fait du changement de cabinet comptable (produits constatés d'avances non récupérés, trop versés de salaires et charges, cotisations dues organismes sociaux non régularisés, reprises d'intérêts financiers non constatés, écarts de

BILAN 2022

ACTIF	2022	2021	2020
ACTIF IMMOBILISE			
Immobilisations corporelles :	25 502,00	39 337	39 337
* agencement/aménagements	16940	17 078	17 078
* matériel de transport	8562	8 562	8 562
* mobilier, matériel bureau, informatique		13 698	13 698
Amortissement/Dépréciations	-25 502,00	-39 337,05	-39 337,05
- Amortissements agencements	-16940	-17 077,56	-17 077,56
- Amortissements matériel transport	-8562	-8 561,58	-8 561,58
- Amortissements mobilier matériel	0	-13 697,91	-13 697,91
Immobilisations financières :	690	595	595
* titres immobilisés	580	485,00	485,00
* caution	110	110,00	110,00
TOTAL I :	690,00	595,00	595,00
ACTIF CIRCULANT			
Créances :	31 602	44 213	57 176
* produits à recevoir	28925	44 117	38 086
* organismes sociaux	2667	96	19 090
* Fournisseurs - avoir à recevoir	10		
Disponibilités :	236 855	223 768	165 261
Banque - Avoir à recevoir	236753	223 676	161 608
Caisse	102	92	92
Taxe sur salaires			3 561,00
* Charges constatées d'avance :	664	528,33	7 544,95
TOTAL II :	269 121	268 510	229 982
TOTAL GENERAL (I + II) :	269 811	269 105	230 577

PASSIF	2022	2021	2020
FONDS PROPRES			
Fonds propres associatifs	31 965	19 955,90	-5 940,12
Réserves contractuelles CD74	68 521	68 520,98	68 520,98
* trésorerie pour fond de roulement	33 521	33 520,98	33 520,98
* compensation de déficits	35 000	35 000,00	35 000,00
Autres Réserves SPF CD74	114417	114417	60767
RIA 2021	43 156	53650,2	
RIA 2020 (2020+2018)	71 261	50209	50209
RIA 2019 (2019 + 2017)		-10 495	-18418
RIA 2018 (2018+2016)		21 052,00	21 053
RIA 2017			7 923
Résultat comptable de l'exercice :	12 912,00	12 008,99	25 896,02
dt excédent tarification service de placement	6 610		
dt résultat EDD/Territoires	6 302		
TOTAL I :	227 816	214 904	149 245
DETTES			
Dettes fournisseurs	4 444		
Dettes fiscales et sociales	34 118	39 833	57 837
Charges à payer		9 369	13 177
Provision pour risques et charges			7 819
Produits constatés d'avance	3 432	5 000	2 500
TOTAL II :	41 994	54 202	81 333
TOTAL GENERAL (I + II) :	269 811	269 105	230 578

ACTIF (ce que possède l'association) :

- **Les immobilisations corporelles et amortissements.** Le patrimoine matériel du CPIE est constaté pour une valeur de 25 502 €. Il est totalement amorti (aménagement locaux, matériel de transport). Le matériel de bureau n'a pu être reconstitué faute de factures. Aucun nouvel investissement n'a été réalisé depuis 2017. Il est nécessaire de prévoir de renouveler progressivement des équipements informatiques et du matériel de bureau. Une réflexion doit être engagée sur un nouveau véhicule en leasing.
- **Les immobilisations financières.** Concerne les intérêts d'un compte à terme dont dispose l'association ainsi que deux cautions auprès du Trésor public pour les clés du garage et d'une salle.
- **Les créances :** le CPIE fonctionne, sur le volet EDD, avec de nombreuses conventions de subvention et partenariats. Il existe un décalage d'une année entre la réalisation des actions et le versement des montants financiers. Un suivi renforcé de gestion a été mis en place et porte ses fruits car 25 % des sommes n'ont pas été perçues à ce jour (VS 58 % en 2021). La structure doit disposer d'une bonne trésorerie.
- **Les disponibilités en banque :** le montant des disponibilités est de 236 753 €. Il est composé du fond associatif, du fond de réserve affecté par le CD74 ainsi que des résultats antérieurs de la tarification du service de placement affectés ou en attente d'affectation (CF Passif du bilan).

PASSIF (les ressources de l'association pour fonctionner) :

Concernant les fonds propres de la structure :

- **Le fond associatif :** l'association continue de reconstituer son fond associatif. Le résultat excédentaire de l'exercice 2021 a permis de reconstituer le fond à hauteur de 31965 €. Le résultat excédentaire de 6302 € pour l'exercice 2022, affecté aux fonds associatifs, permettra de disposer de fonds associatifs de 38 262 en 2023.
- **La réserve avec droit de reprise du Conseil Départemental** pour le service de placement. Les Fonds affectés sont :
 - Un « fond de roulement » de 33 520,98 € et un « fond de la compensation de déficit » de 35 000 €
- **Les résultats du service de placement familial en milieu rural :**
 - Affectation sur l'exercice 2022, d'un résultat excédentaire de **71 259,97 €** comprenant le résultat comptable excédentaire retenu en 2020 d'un montant de 50207,25 € + le résultat excédentaire de 2018 pour un montant de 21052,72 €. (Courrier du CD 74 en date du 17/08/2022).

- Affectation sur l'exercice 2021, d'une perte constatée de **-10494,64 €** comprenant le résultat comptable négatif de l'exercice 2019 pour un montant de -18417,73 € + le résultat excédentaire dégagé en 2017 par la tarification non consommée de 7923,09 € (courrier du CD74 en date du 22/06/2021).

*Pour mémoire en 2019 a été affecté le résultat de 2018 pour un montant de **21052,72 €** qui correspond à l'excédent du résultat de 2016 pour un montant de 21067,03€ et du résultat déficitaire de 2018 de -14,31 €.*

- **Le résultat de l'exercice pour un montant de : 12 912 €**

Il se décompose de la manière suivante : 6610 € d'excédent de la tarification pour le service de placement (en attente d'affectation) et 6302 € de recettes excédentaires pour le service environnement.

Concernant les dettes de la structure :

- **Dettes fournisseurs et dettes sociales** correspondent aux salaires et charges dus par la structure sur la fin d'exercice ainsi que les factures du mois de décembre payées en janvier pour le fonctionnement courant (téléphone, assurance, logiciel...)
- **Produits perçus d'avances : concerne l'activité du service environnement pour 3000 €** (actions partenariat CNR facturées en 2022 et à réaliser en 2023) et 432 € (action AERMC/UR).

BUDGET PREVISIONNEL 2023

Service de placement familial :

CHARGES	BP 2023	R 2022	PRODUITS	BP 2023	R 2022
PLACEMENT FAMILIAL			PLACEMENT FAMILIAL		
	<i>1880 je</i>	<i>1712</i>	nbre de J.enf	<i>1880j.</i>	<i>1712</i>
Dépenses de fonctionnement	31 125	23 458	Recettes de fonctionnement	529 000,00	475 256
Dépenses d'électricité	760	691	Département - Produit de la tarification	526 000,00	477 454
Fournitures et petits équipements	1 150	1 152	<i>Journées environnement Service de Placement</i>		-2 247
Location mobilière			<i>Produits de gestion courante</i>	<i>3 000,00</i>	<i>49</i>
Location immobilière	2 400	2 289			
Entretien et maintenance matériel et informatique	1 850	1 065			
Location, entretien et assurance véhicule	2 500	545			
Assurances	2 300	2 276			
Honoraires structure	15 200	10 647			
Frais de déplacement structure	25	24			
Frais postaux et de telecommunication	2 280	2 200			
Services bancaires	160	129			
Cotisations professionnelles	2 500	2 441			
Dépenses de personnel	496 875	441 323	Autres recettes	0,00	6 859
Honoraires psychologue Assistants familiaux	2 100	1 320	Produits financiers		
Frais de déplacement Assistants familiaux	27 925	26 981	Transfert de charges (remboursements)		
Allocations assistants familiaux	11 000	11 083	Produits exceptionnels		6 859
Dépenses de personnel Assistants familiaux (salaire brut)	273 050	239 484			
Dépenses de personnel structure (salaire brut)	67 200	75 969			
Charges patronales sur salaires	112 600	81 469			
Frais de formation du personnel	3 000	4 302			
Autres charges de gestion courante	0	715			
Autres dépenses	1 000	10 723	Résultat comptable Service de placement (déficit)		
Charges financières					
Amortissement du matériel	1 000	0			
Charges exceptionnelles	0	10 723			
Résultat comptable Service de placement (excédent)		6 610	Résultat comptable Service de placement (excédent)		
TOTAL SERVICE DE PLACEMENT	529 000	482 114,40	TOTAL SERVICE DE PLACEMENT	529 000,00	482 114

- Un budget équilibré à 529 000 € pour un objectif de 1880 journées enfants – sous réserve d'acceptation du BP 2023 par les services départementaux.

Il prévoit une activité avec 12 assistants familiaux embauchés par le CPIE avec un nombre d'agrément ajustés de 17 agréments en accueil intermittent et 3 agréments en accueil continu week-end vacances pour 20 places autorisées. Soit un taux d'occupation prévisionnel à 91.5% sur l'année. L'objectif est de 2 embauches : 2 en intermittent.

Service Environnement & Dialogue territorial :

CHARGES	BP 2023	2 022	PRODUITS	BP 2023	2 022
EDD et dialogue territorial	96 000	88 953	EDD et dialogue territorial		
	0	0	% EDD / produits	12,00%	0
<i>Nbre ETP</i>	2,2	1,1	<i>Nbre ETP</i>	1,9	1
Dépenses de fonctionnement et de personnel	96 000	79 444	Recettes de fonctionnement	81 100	84 334
Dépenses d'électricité	800	612	Ecoles / Etablissement public	8 500,00	2 935
Fournitures et petits équipements	2 200	1 021	EPCI, communes et communautés de commune	12 000,00	11 498
Location immobilière	2 400	2 030	Associations et réseaux	30 000,00	43 086
Entretien et maintenance matériel et informatique	1 740	1 073	Entreprises et fondations	20 700,00	18 825
Entretien et assurance véhicule	600	483	Adhésions	300,00	300
Assurances	500	466	Etat (DDCS/FDVA)	6 600,00	5 000
Honoraires	2 850	2 747	Départements	2 950,00	2 647
Frais de déplacement	1 370	3 274	Produits de gestion courante	50	44
Frais postaux et de telecommunication	2 100	1 834			
Services bancaires	0	115			
Cotisations professionnelles	2 200	2 165			
Dépenses de personnel	74 740	60 676			
Frais de formation des bénévoles	2 400	2 312			
Frais de formation du personnel	2 100				
Autres charges de gestion courante	0,00	634			
Autres dépenses	0	9 509	Autres dépenses	14 900,00	10 921
Charges financières			Produits financiers		6 082
Charges exceptionnelles		9 509	Produits exceptionnels		
Amortissement du matériel			Transfert de charges (remboursements)	14900	4 839
Résultat comptable EDD (excédent)		6 302	Résultat comptable EDD (déficit)		
TOTAL SERVICE ENVIRONNEMENT	96 000	95 255	TOTAL SERVICE ENVIRONNEMENT	96 000	95 255

- Un prévisionnel de charges de 96 000 € pour 81 100 € de recettes liées à l'activité et 14900 € de transfert de charge (poste FONJEP – aide apprenti et Remboursement formation).
- Les charges afférentes au personnel correspondent à 2,03 ETP avec 2 chargées d'animation, 1 apprentie jusqu'au 31 août 2023, 1 directrice à hauteur de 0.3 ETP, auxquelles se rajoutent une mission de coordination administrative à hauteur de 0,2 ETP.
- Les produits prévisionnels sont reconduits mais nécessitent d'être développés pour rémunérer les moyens humains nécessaires. Des perspectives intéressantes existent et doivent être concrétisées, notamment. Il est pris en compte l'obtention d'un poste FONJEP.

CHARGES	BP 2023	2 022	PRODUITS	BP 2023	2 022
CPIE	625 000	577 369	CPIE	625 000	577 369

Le total du budget de l'association est donc fixé à 625 000€ pour l'année 2023.

V – Nos partenaires



Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement Bugey Genevois
Adresse Postale : BP n° 7 – 74 910 Seyssel
Bureaux : Place de la république – 01 420 Seyssel

Téléphone : 04 50 59 00 61
Mail : cpie.bugeygenevois@wanadoo.fr
Site : www.cpie-bugeygenevois.fr

