

Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement Bugey Genevois

Activité du CPIE Bugey Genevois

Année 2020



BUGEY-GENEVOIS



SOMMAIRE

L'association

P.3

- Le contexte associatif P.4
- Le fonctionnement associatif P.5
- L'équipe salariée et le fonctionnement de l'activité P.7
 - L'équipe salariée P.7
 - Confinement et organisation du travail durant la crise sanitaire liée à la COVID -19 P.9
 - La gestion du service de placement familial P.9
- Une association labellisée CPIE et en réseaux associatifs P.12
 - Le label P.13
 - Nos réseaux : CPIE, GRAINE, EMPREINTES. P.13
 - Être référent Éducation Santé Environnement pour le département 74 P.14

Tour d'horizon de nos activités

P.16

- Santé/environnement P.17
- Animations « les étoiles d'Hestia » P.19
- Accompagnement des professionnels P.20
- Implication des habitants et pouvoir d'agir P.21
- Service de placement familial : accueil Week-end-Vacances P.22
- Le service de placement et l'environnement P.24

Bilan et budgets :

P.25

- Bilan P.24
- Compte de résultat P.26
- Budget prévisionnel P.27



**Territoires : Albanais, Bugey, Genevois,
Pays de Gex**

LABEL CPIE

**HUMANISME, PROMOTION DE LA CITOYENNETE,
RESPECT DE LA CONNAISSANCE SCIENTIFIQUE**



- ↪ Siège social : Maison de Pays—Seyssel 74
- ↪ Bureaux administratifs : place de la république—Seyssel 74
- ↪ Adresse postale : BP n° 7—74 910 Seyssel
- ↪ Nom de la présidente : Christel Limare

CPIE Bugey-Genevois

**FACILITER / CONTRIBUER au DIALOGUE TERRITORIAL et à
l'EDUCATION en MILIEU RURAL**

POUR AGIR

En faveur du lien entre

L'ENVIRONNEMENT & LES PERSONNES
Cours d'eau et Eaux de surface

Jardins et Terres agricoles

Santé / Bien-être

Alimentation

Déplacement

Une association d'intérêt général
Gestionnaire d'un service de placement familial

- ↪ 1986 : Création de 'Bonjour nature'.
- ↪ 1993 : Labellisation CPIE Pays de Seyssel.
- ↪ 2002 : Gestionnaire d'un service de placement familial autorisé pour 20 places par le département de la Haute-Savoie.
- ↪ 2006-07 : Extension Labellisation CPIE Bugey-Genevois, changement de nom : 'initiatives environnement', réécriture des statuts, renouvellement de l'agrément jeunesse et éducation populaire
- ↪ 2011 : renouvellement du Label CPIE pour 10 ans.

↪ Un budget de 600 000 €/an

Agrément : Jeunesse et Education Populaire

Agrément : Organisme social

Assemblée générale du 15 avril 2021 – CPIE Bugey Genevois

Le contexte associatif

**Un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) financé par France Active ,
commencé en novembre 2019 s'est achevé en novembre 2020.**

Tout au long de l'année 2020, le Conseil d'administration et les salariés ont suivi les préconisations issues de l'accompagnement DLA sur les points suivants :

-Stratégie et modèle économique des 2 secteurs de l'association (pour l'activité Environnement, en ajustant la méthode de calcul des temps à prévoir pour contractualiser une action donc en faisant évoluer la grille tarifaire, coût de la journée), (pour l'activité de Placement familial, en échangeant avec la DPE pour réajuster le budget et bien définir les objectifs).

-Adaptation de l'organisation en « allégeant » temporairement l'effectif de l'activité Environnement, en embauchant une cheffe de service pour l'activité de Placement familial et en redéfinissant les fonctions des deux salariées les plus expérimentées et de renformer le lien social/environnement sur l'ensemble des activités.

-Pilotage et gestion : une meilleure appropriation de ces enjeux par l'équipe d'administrateurs, des outils de planification, de suivi des actions pour garantir l'aboutissement du plan de redressement budgétaire et financier.

-Communication : Des rencontres régulières des partenaires financeurs et institutionnels, la reconstruction du réseau des collectivités locales et intercommunales, une mobilisation des administrateurs pour être à l'écoute des besoins locaux et territoriaux et réinscrire localement le CPIE comme une structure partenaire pour des activités sociales et /ou environnementales.

-Financement et pérennisation à court terme pour aboutir au redressement : Une projection des actions de l'activité Environnement de 2020 à 2022 afin d'identifier la capacité de l'activité à retrouver des résultats excédentaires, une demande auprès de France Active pour consolider la trésorerie sur la période 2021 à 2025.

-Évolution du projet associatif en adaptant objectifs et missions pour consolider le contexte local par la préparation du plan de développement des deux secteurs d'activité.

-Négociation avec les réseaux CPIE pour ajuster les cotisations

La situation sanitaire n'a pas permis de suivre dans leur intégralité ces préconisations. Cependant l'association tend vers ces actions tout en s'adaptant au contexte dû à la crise sanitaire.

Le fonctionnement associatif

En 2020 : 34 adhérents (38 en 2019) : 31 individuels / 1 usagers / 2 institutionnels

Site Internet www.cpie-bugeygenevois.fr

Liste de diffusion de plus de 400 sympathisants : Elle continue de s'étoffer chaque année avec les contacts établis lors de partenariats, de projets et d'animations auprès des publics, en 2020, cette liste n'a pas pu être animée comme elle aurait dû l'être du fait de la réorganisation de l'association et de la disparition du poste de chargé de communication.

L'Assemblée Générale pour l'année 2019 s'est déroulée le 25 juin 2020, en présence de 27 personnes, à la salle communale de Corbonod (01) : 25 votants (18 présents et 7 pouvoirs). L'AG initialement programmée en avril 2020 a été repoussée. Malgré la crise sanitaire, elle a tout de même pu avoir lieu en présentiel

Conseil d'administration et bureau :

Le conseil d'administration composé de 11 administrateurs (2 administrateurs institutionnels et 9 administrateurs individuels) s'est réuni 4 fois. Le conseil d'administration compte également 5 invités permanents.

Le bureau composé de 6 administrateurs et 1 invité s'est réuni 10 fois.

Les groupes de travail et les commissions :

Les commissions sont réunies en fonction des besoins de la vie associative.

	Embauches des Ass. Fam.	Embauche des permanents	Articulation projets associatif / réseaux	Réponses aux sollicitations des citoyens	Vie associative	Groupe de régulation et accompagnement de l'équipe cadre.
Commissions						
Salarié responsable	Emilie Valton et Sonia Bettah	Emilie Valton			Emilie Valton	
Référents administrateurs	Christel Limare	Christel Limare	Fanny Seyve		Stéphane Dupraz	Christel Limare
Membres du groupe	Gilbert Castelli	Céline Sert-Marc		Gilles Chatelain		Gilbert Castelli
	Corinne Deleaz	Stéphane Dupraz		Gilbert Castelli	Guy Larmanjat	Céline Sert- Marc
	Dominique Casaert	Assemblée générale du 15 avril 2021 Guy Larmanjat		CPIE Bugey Genevois	Guy Vernholles	Corinne Courvoisie
		Corinne Courvoisy	5/31			

Les groupes de travail sont animés par un salarié et des administrateurs délégués. Ils sont ouverts à toute personne souhaitant s'impliquer sur les sujets définis.

groupe de travail	Placement familial	Mobilité	Espace de Vie sociale	Forum Agri-citoyens	Echo des galets	Eau	Santé /environnement	Protection de l'enfance et EEDD
calendrier	Annuel	Annuel	Annuel	2019/2020	rythme annuel	Pluri annuel		
Salarié responsable	Sonia Bettah + Emilie Valton	Marie Trouillet	Marie Trouillet + Emilie Valton	Emilie Valton	Emilie Valton	Marie trouillet	Emilie	Marie Trouillet
Administrateur délégué	Christel Limare	Brigitte Bianchi		Fanny Seyve		Amandie Fontaine		
Membres du groupe	Fanny seyve	Dominique Casaert	Gilles Chatelain	Gilles chatelain	Philippe Courrioux	Vincent Liné	Vincent Liné	Fanny Seyve
	Dominique Casaert	Guy Vernholles	Gilbert Castelli	Guy Larmanjat	Stéphane Dupraz	Brigitte Bianchi	Gilbert Castelli	Corinne Courvoisy
	Guy Vernholles		Céline Sert_Marc	Corinne Deleaz		Guy Vernholles	Céline Sert_Marc	Chrsitel Limare
			Guy Larmanjat	Stéphane Dupraz		Guy Larmanjat	Christel limare	Gilbert Castelli
			Stéphane Dupraz			Dominique Casaert	Corinne Courvoisy	
			Christel Limare Corinne Deleaz				Guy Larmanjat	
Pour information		Marie-Pierre Prieur				Marie-Pierre Prieur	Marie-Pierre Prieur	

L'équipe salariée et le fonctionnement de l'activité

L'équipe salariée

Équipe cadre :

-La direction du CPIE a été assurée en intérim d'août 2019 à janvier 2020 par Emilie VALTON sur l'ensemble des activités de l'association (service de placement familial en milieu rural et activité environnement/dialogue territorial). À la suite de cet intérim, le poste de direction sur les deux activités a fait l'objet d'un recrutement externe. Le bilan comptable de l'année 2019 arrêté en mars 2020 a mis en lumière l'impossibilité pour l'association de recruter un directeur sur les deux pôles : les financements pour l'activité environnement/dialogue territorial n'étant pas suffisants, seule la direction du service de placement pouvait être assurée financièrement. Dans ce contexte le poste de direction a été proposé à l'externe uniquement sur l'activité service de placement. Au vu de la convention collective à laquelle appartient l'association (convention collective de l'animation), des difficultés de recrutement se posent dans le recrutement sur l'activité service de placement (niveau de rémunération faible par rapport aux autres établissements appartenant à la convention collective du travail social).

En accord avec le conseil départemental de Haute-Savoie un financement supplémentaire a été accordé à hauteur de 0.7ETP (0.45 ETP précédemment) sur ce poste. Le Choix de l'association est de répartir ce financement à hauteur de 0.5 ETP sur le poste de direction et de dédier 0.2 ETP à la mission de stabilisation et de développement du service de placement.

C'est en septembre 2020 que cette organisation s'est mise en place avec Emilie VALTON au poste de direction du service de placement familial en milieu rural, recrutée en interne, et Marie TROUILLET pour la mission stabilisation et développement du service, recrutée en interne également.

-Démission du chef de service de placement familial en milieu rural au 19 septembre CDI temps plein, puis recrutement sur le poste de Sonia Bettah le 22 septembre, CDI temps plein.

Assistants familiaux

-Service de placement familial, démission suite à une fin d'accueil de Mme Martine CHATELAIN au 31 août 2020 et de Mme Jeannine PEGAT au 31 décembre 2020. Au 31/12/2020, le service compte 11 assistants familiaux avec une moyenne de 18,41 agréments ajustés sur l'année 2020 (agréments potentiellement utilisables).

Permanents :

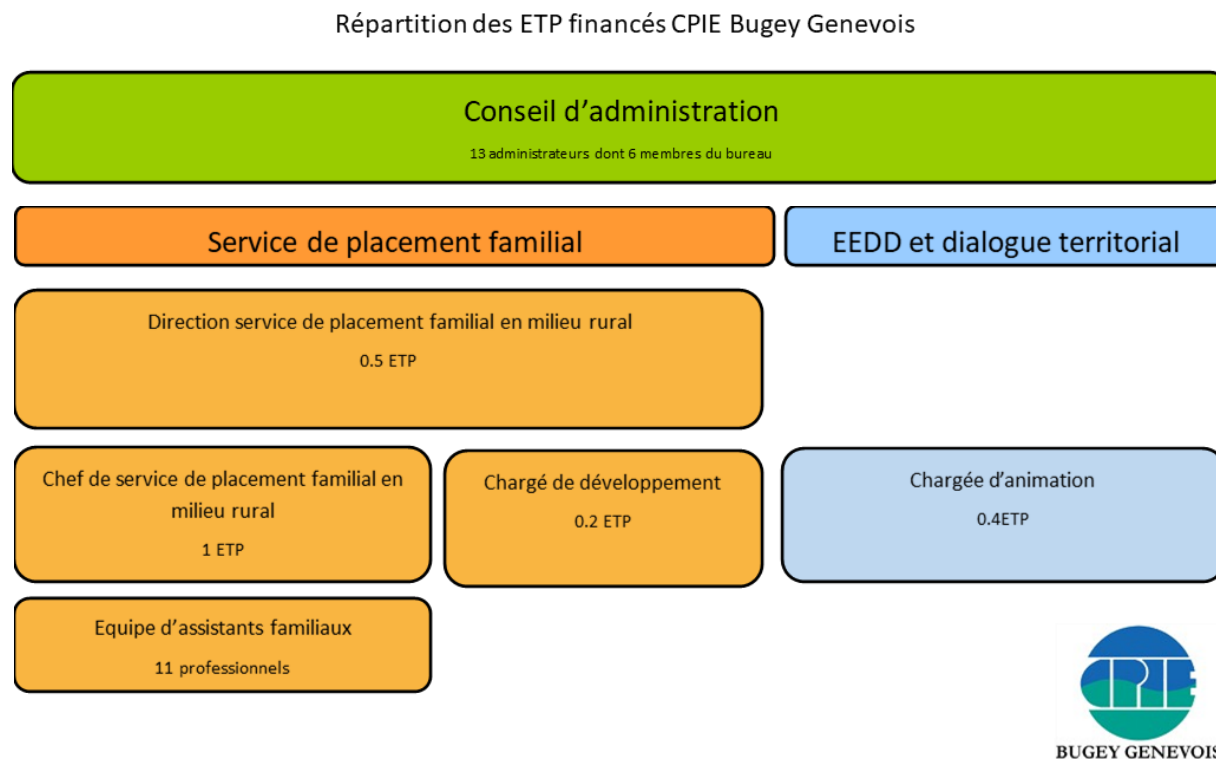
-Recrutement de Valérie Boulet en CDD pour une durée de 6 mois à partir de mi-août 2019 au 28 février 2020. Les missions confiées à Valérie BOULET portent sur l'activité environnement (animations scolaires, projets avec le SMECRU : film et animation zones humides). Non reconduction du CDD (crise sanitaire)

-Licenciement économique au 3 mars 2020 de Candice ROBERT en CDI temps plein sur le poste de chargée d'animation milieu rural sur les missions agriculture, restauration collective et santé environnement, toutes afférentes à l'activité environnement.

-Remaniement du poste de chargée de communication et d'administration : ce poste de 0,5 ETP a été recalibré : 0,25 ETP sont désormais affectés à la direction du service de placement et 0,25 ETP affectés à l'activité environnement ont été supprimés.

Stagiaires : Le CPIE a accueilli deux stagiaires en formation de « Responsable d'Entreprise en Économie Sociale et Solidaire », Micaëlla Dufresnoy et Philippe Roquejoffre. Un travail de diagnostic et de propositions stratégiques a été mené autour du projet Espace de Vie Sociale de juin à novembre 2020.

Nouvelle organisation à compter du 1^{er} septembre 2020



L'activité environnement et dialogue territorial est passée de 2.1 ETP en janvier 2020 à 0.4 ETP en septembre 2020 (fin de CDD, licenciement économique et réorganisation du service de placement familial). Le nombre d'équivalent temps plein sur l'activité service de placement reste stable, mais une nouvelle répartition a été mise en place.

Évolution des ETP au cours de l'année 2020 sur les deux activités (Service de placement et Environnement/dialogue territorial)

répartition en ETP sur salariés permanents	Janv. SP	Janv. EEDD	Fév. SP	Fév. EEDD	Mars SP	Mar. EEDD	Avr. SP	Avr. EEDD	Mai SP	Mai EEDD	Juin SP	Juin EEDD	Juil. SP	Juil. EEDD	Aout SP	Aout EEDD	Sept SP	Sept EEDD	Octo SP	Octo EEDD	Nov SP	Nov EEDD	Dec SP	Dec EEDD
Chef de service 1 ETP CDI	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Robert Candice 1 ETP CDI	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Trouillet Marie 0,5 ETP CDI	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0,2	0,4	0,2	0,4	0,2	0,4	0,2	0,4
Valérie Boulet 0,5 ETP CDD		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5		0,5
Valton Emilie 0,5 ETP CDI	0,7	0,1	0,25	0,35	0,25	0,35	0,25	0,35	0,25	0,35	0,25	0,35	0,25	0,35	0,25	0,35	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0
total ETP	1,7	2,1	1,25	2,35	1,25	1,85	1,25	0,85	1,25	0,85	1,25	0,85	1,25	0,85	1,25	0,85	1,7	0,4	1,7	0,4	1,7	0,4	1,7	0,4

Les espaces de travail collectifs

Les assistants familiaux :

- 3 séances d'Analyse de la pratique pour les assistantes familiales sur l'année avec un psychologue vacataire. Ces espaces sont proposés tous les deux mois. Ils sont ouverts aux assistants familiaux du service avec pour objectif de proposer un espace dédié lié aux accueils en cours, offrant une prise de recul sur sa pratique professionnelle.
- 1 réunion d'analyse de la pratique, sur l'année, avec une psychologue vacataire, pour les assistantes familiales du CPIE et du SAF74 spécifiquement dans le cadre de l'expérimentation du métier d'assistantes familiales en alternance. Cet espace d'analyse de la pratique est ouvert uniquement aux assistants familiaux engagés dans l'expérimentation.
- Réunions de service organisées tous les deux mois afin de partager avec l'équipe cadre autour du fonctionnement et des problématiques collectives liées au service de placement.

Les permanents :

- Réunions d'équipe permettant de partager, d'échanger et de travailler autour du fonctionnement et des actions.
- Présence des salariés en fonction des besoins sur les temps associatifs (Bureau et CA)

Les formations suivies par les salariés :

- Formation interne au service de placement familial « les traces » -voir p-

⇒ Les permanents travaillent dans les bureaux situés place de la République à Seyssel Ain – Les assistants familiaux travaillent à leur domicile.

Confinement et organisation du travail durant la crise sanitaire liée à la COVID -19

- Durant la période du premier confinement (17 mars – 11 mai 2020), les salariés permanents ont travaillé à domicile. Les salariés ont réintégré les locaux de fin mai à octobre 2020 puis ont repris en télétravail au second confinement (le 29 octobre 2020)
- Pour faire face à l'annulation d'une partie de l'activité au printemps 2020 (annulation des manifestations scolaires et grand public entre autres), l'association a eu recours au chômage partiel pour deux de ces salariées sur la période de mi-mars à fin juin 2020.
- Durant le premier confinement les assistants familiaux en accueil continu ont continué d'accueillir les jeunes durant l'ensemble de la période. Pour les accueils intermittents, les jeunes sont retournés dans leurs structures d'accueil principales. Une forte baisse d'activité du service de placement familial a été enregistrée sur cette période.
- Les mesures sanitaires ont été assurées lorsqu'il était indispensable de se rencontrer dans les locaux (gel hydroalcoolique, mise à disposition de masques, distanciation sociale).
- Une organisation en distanciel a permis d'assurer le lien entre les équipes salariées et les équipes bénévoles (abonnement à la plateforme Zoom, possibilité de faire des réunions téléphoniques).

La gestion du service de placement familial

Le service de placement familial a été autorisé le 13 juin 2002 par arrêté du Conseil Départemental de Haute-Savoie pour une capacité de 20 places pour mineurs pendant les week-ends et en période de vacances scolaires, auprès d'assistants familiaux, agréés pour l'accueil de mineurs à titre permanent. Le renouvellement de cette autorisation a été obtenu en 2017 pour une durée de 15 ans.

Les accueils effectués par les familles embauchées par le CPIE se font en alternance « week-end-vacances ». Les assistants familiaux sont embauchés par le CPIE en CDI. Pour chaque nouveau jeune confié un contrat de placement est signé. Ces professionnels accueillent à leur domicile, au sein de leur famille, ils sont encadrés par le chef de service du CPIE et travaillent en concertation avec les différents acteurs de la protection de l'enfance.

Il existe 2 TYPES D'ACCUEIL :

- 1- « Intermittent » : pour des mineurs dont le lieu d'hébergement continu est soit une MECS (Maison de l'Enfance à Caractère Social), soit un assistant familial du SAF (Service des Assistants familiaux du Département), soit sa famille d'origine.
- 2- « Continu » : pour des mineurs hébergés la semaine en établissement d'éducation spécialisée ou en internat scolaire. (Institut Médico-Educatif, CFPA, Foyer de vie...)

→ **Expérimenter pour identifier et valoriser les spécificités de l'alternance dans la prise en charge des enfants.**

RAPPEL des 3 OBJECTIFS pour L'EXPÉRIMENTATION 2019-2020

Accueillir et booster les recrutements

Formaliser l'alternance comme spécificité du métier

Avoir un recueil de pratiques

Du fait de la crise sanitaire, du renouvellement de l'équipe de direction du CPIE et du départ du chef de service du SAFT, l'expérimentation ne s'est que partiellement mise en œuvre. Cependant, le travail initié en 2019 et poursuivi en 2020 a permis de :

- . Mettre en lumière les spécificités de l'accueil en alternance et de les promouvoir
- . D'identifier et de faire remonter les besoins des professionnels exerçant ce type d'accueil
- . Créer une dynamique de groupe, favoriser le sentiment d'appartenance
- . Proposer des ressources spécifiques aux professionnels de l'alternance : analyse de la pratique dédiée animé par une psychologue.

→ **Seconde évaluation interne prévue en 2019**

Au vu du contexte de restructuration interne et de la crise sanitaire, l'évaluation interne du service n'a pas pu être initiée sur l'année 2020.

→ **Relation avec le conseil départemental de Haute-Savoie**

Suite à la réflexion de l'association sur sa nouvelle organisation, une rencontre a été organisée en août 2020 avec la Direction Enfance Famille et la Direction de l'Autonomie de Haute-Savoie. Ce rendez-vous a permis de présenter les choix de l'association et d'évoquer des pistes d'amélioration. Il a été acté lors de cette rencontre une modification sur les postes de direction et de chargé d'administration. Les deux postes ont été fusionnés (0,45 ETP de direction et 0,25 ETP de chargé d'administration) pour assurer une direction du service à hauteur de 0,7 ETP.

- Le CPIE s'est également engagé à booster les recrutements d'assistants familiaux de son service de placement en milieu rural.

- Les services de l'Autonomie ont également sollicité l'association sur un travail de vérification des modalités de rémunération des personnels assistants familiaux. L'association a initié ce travail en septembre 2020 lors de l'entrée en fonction de la nouvelle Directrice et de la nouvelle cheffe de service.
- Les conclusions de l'accompagnement DLA qu'a suivi l'association fin 2019 et 2020 ont été transmis aux services de la Direction Enfance et Familles.
- Lors de la prise de poste de la nouvelle cheffe de service et de la Directrice, la Direction Enfance Famille a été proposante pour une présentation du fonctionnement de la compétence Protection de l'enfance en Haute-Savoie. Les deux salariés ont été reçues à la DEF puis ont pu avoir des contacts téléphoniques avec les services. Ces temps de travail ont été précieux et utiles à la prise de fonction des cadres du service
- La directrice du service de placement familial a assisté à la présentation du nouveau schéma départemental Enfance Famille en automne 2020. Cette présentation a permis de détailler les orientations des 3 prochaines années de la compétence enfance/ famille du département de la Haute- Savoie.

Une association labellisée CPIE et en réseaux associatifs

Centres Permanents d'Initiatives pour l'Environnement

La force d'un réseau



79 associations en France dans 63 départements

- qui fonctionnent en **réseau**
- qui partagent une vision de l'environnement autour des valeurs de **l'Humanisme, de la Citoyenneté, de la Connaissance scientifique**
- qui agissent **sur un territoire d'implantation** dans 2 domaines d'activités en faveur du développement durable

*** Sensibilisation et éducation de tous à l'environnement**

*** Accompagnement des territoires**

La force d'un label



Création interministérielle en 1972, le label « Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement » est géré par l'Union nationale des CPIE.

Attribué pour 10 ans, le label CPIE est évalué régulièrement dans le cadre d'une démarche commune

Le Label CPIE

L'association est labellisée CPIE depuis 1993. Son label a été confirmé en 2011 pour 10 ans. Le CPIE entame en 2018 son 3^{ème} cycle de démarche de progrès, en 2019, suite aux changements internes du CPIE Bugey Genevois, le travail de démarche de progrès n'a pas été poursuivi. Le lien avec l'Union Nationale des CPIE est maintenu et l'UNCPIE est tenue informée régulièrement de l'évolution de la situation du CPIE BG.

Nos réseaux : CPIE, GRAINE, EMPREINTES en 2020



Une nouvelle convention EDF-UNCPIE avec l'invitation de se rapprocher de la centrale nucléaire du Bugey. Pas de réponse à ce jour

UNION NATIONALE



Participation au DLA et aux programmes régionaux
Partenariat avec l'ARS pour les animations Tiques et Ambroisie
Formation accompagnement au changement de comportement à destination des éducateurs à l'environnement

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Participation au programme régional avec l'IREPS, dans le cadre de la convention avec l'ARS pour le pôle Santé Environnement



Restructuration

Contexte et enjeux :

Les **liens entre la santé et l'environnement** sont aujourd'hui clairement établis et préoccupent à la fois les pouvoirs publics, les acteurs associatifs et les citoyens qui doivent pouvoir comprendre, s'exprimer, participer et agir sur ces problématiques. Pour cela, un accompagnement au niveau individuel et au niveau collectif est nécessaire et implique d'outiller les acteurs éducatifs et de favoriser les dynamiques partenariales sur ces questions.

La mobilisation des acteurs associatifs sur cette thématique s'est concrétisée en 2010 par la création d'un **Pôle régional d'Education et de promotion de la Santé-Environnement (ESE)**. Il est animé par le GRAINE Auvergne-Rhône-Alpes et l'IREPS Auvergne-Rhône-Alpes, et soutenu par l'ARS. Parallèlement, en 2017, les acteurs publics de la région et de la société civile se sont engagés ensemble pour le **3^e Plan Régional Santé Environnement (PRSE3)** en Auvergne-Rhône-Alpes, avec **une ambition forte pour l'éducation et la promotion de la santé environnement**.

Binôme de référents ESE et missions :

Afin d'assurer la diffusion de cette politique dans les territoires, des **binômes de référents départementaux en ESE** ont été constitués avec un acteur de l'EEDD (Éducation à l'Environnement et au Développement Durable, animé par le GRAINE) et un acteur de la promotion de la santé (animé par l'IREPS).

Marie Trouillet (CPIE BG) et **Charline Sabourin** puis **Océane REGNARD** (IREPS 74) forment le binôme pour le département de la Haute-Savoie.



Les actions en ESE :

A l'automne 2020, deux journées interprofessionnelles ont été animées à Annecy et Cluses. Elles ont permis de mettre en avant la nécessité de travailler sur le **besoin de nature** et un meilleur accompagnement des personnes dans les milieux naturels, particulièrement fréquentés en 2020.

En décembre, le comité départemental de l'ESE, réuni en visio par le binôme, confirme les 3 priorités d'action :

- Les perturbateurs endocriniens
 - La qualité de l'air
 - La cible des élus
 - Auxquels ils ont ajouté le besoin de nature
- Ces axes définissent le programme d'action pour 2021



Tour d'horizon des actions en 2020

SANTE ENVIRONNEMENT

Sensibilisation ambroisie 2020



Grand public : 3 animations, lors de l'AG, du ramassage de déchets à Minzier, et de la base de loisirs de Seyssel 01



Jeunes (Les Etoiles d'Hestia): animation lors d'un séjour en milieu rural



Professionnels du tourisme : animation à destination des professionnels du tourisme à la base de loisirs de Seyssel 01



BUGEY GENEVOIS

Assemblée générale du 15 avril 2021 – CPIE Bugey Genevois
17/31

Sensibilisation tiques et maladie de Lyme 2020

Le CPIE Bugey Genevois vous présente **L'INFO TIQUES**
Une exposition pédagogique
tout public

Samedi 19 septembre 2020
De 9h30 à 12h30 - salle Jean XXIII à FRANGY



BUGEY GENEVOIS

ars

CPIE
AUVERGNE
RHÔNE-ALPES

Prévention des
piqûres de tiques et
maladies vectorielles
associées



Exposition présentée dans le cadre des journées du patrimoine à Frangy en collaboration avec l'office de tourisme.



Vidéo :
<https://youtu.be/F0Rc7-nCgow>

ars
Agence Régionale de Santé
Auvergne-Rhône-Alpes



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Plan de prévention de l'atmosphère Vallée de l'ARVE

Qualité de l'air et santé dans la vallée de l'Arve

Établissements scolaires et
lieux d'activité physique

*Phase pilote
(2019-2021)*

- 5 Mettre en œuvre les actions
« QA et santé » auprès du public
des établissements formés

- Soutien au déploiement des actions

Janvier → avril 2021 : 2 jours de formation + accompagnements
individuels des établissements

- 4 Déployer le projet dans les
établissements

- Création avec le COTECH d'une formation
QA et Santé
- Recrutement d'établissements volontaires
pour cette formation
- Formation des professionnel.le.s relais au
sein des établissements volontaires

Réaliser
l'évaluation

- 1 Réaliser un état des lieux des actions
menées sur le territoire

- Rencontres en vue d'identifier les structures
et/ou acteurs à mobiliser
- Inventaire des actions déjà réalisées

- 2 Mettre en place la gouvernance du
projet

- Constitution d'un COPIL d'acteurs concernés
- Constitution d'un COTECH avec les
structures du COPIL

- 3 Créer une équipe de professionnel.le.s
ressources

- Création d'une formation de formateurs sur
l'ESE en lien avec les acteurs du territoire
- Formation des professionnel.le.s ressources

Déploiement les autres années du PPA en fonction de l'évolution du projet



BUGEY GENEVOIS

COPIL : comité de pilotage (stratégique)
COTECH : comité technique (opérationnel)
ESE : éducation et promotion en santé environnement
QA : qualité de l'air

Animations « Les Etoiles d'Hestia »

Juillet 2020,

Après 4 mois de confinement, l'annulation d'une partie des colonies de vacances, les jeunes pris en charge par l'association « Les Etoiles d'Hestia » viennent passer le mois de juillet à Seyssel. Ils sont logés à la MFR de Seyssel. Deux animations par semaine sont organisées par le CPIE BG. Le reste du temps, ils vont à la plage de Seyssel 01 ou réalisent d'autres sorties organisées par les éducateurs.



Jeu de piste dans
Seyssel



Accueil à la ferme par Gilles Chatelain, et
fabrication de fromage blanc
Depuis la visite à la ferme, un des jeunes
apprécie construire des fermes en kapla



Bivouac à la Montagne des
Princes
Au départ, tout le monde
voulait dormir en petits
groupes séparés des adultes.
Finalement ils se sont tous
regroupés, à proximité des
adultes

Le Rhône et ses
barrages

Circuit vélo : les
oiseaux du Rhône,
le barrage, le
chemin de fer.

Dans le jardin de
Pierre Bosonin

Le Peysieux, de la
source à

Le sentier des
Val'heureux



Accompagnement des hydroguides EDF et des chargés de prévention CNR

Accompagnement des saisonniers d'été pour leur prise de contact avec les publics présents aux bords du Fier et du Rhône pour les sensibiliser aux risques d'être emportés en raison du caractère impétueux de ces cours d'eau et des lâchers d'eau des barrages hydroélectriques.



Action mobilité auprès des salariés CNR

Quelques paroles recueillies par Brigitte Bianchi

- « J'optimise mes déplacements, je fais un crochet pour déposer mes enfants à l'école ou faire des courses. »
- « Je viens à vélo, ainsi je ne me suis pas inscrit dans une salle de sports »
- « Je covoiturerais bien, mais je n'ai pas les mêmes horaires que mon voisin. »
- « Je rentre à midi déjeuner chez moi, j'ai peu de temps. »



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



BUGEY GENEVOIS

Formation accompagnement au changement 10,11,12 Mars à Marlhès



Apport de concepts issus des sciences humaines : Modèle sur les étapes de changement, concept de minorités actives...

Application de ces concepts à des situations réelles rencontrées dans leurs projets

Analyse de leurs pratiques et travail sur leur posture : accompagnant, animateur, expert



Implication des habitants et pouvoir d'agir



BUGEY GENEVOIS

Ramassage des déchets et restauration de mare d'une zone humide en plein cœur d'Allonzier-La-Caille



BUGEY GENEVOIS

Vidéo pour inciter au ramassage des déchets au quotidien



<https://youtu.be/YxxWDp1WZ3w>

Sorties Scolaires (Automne 2020)

Animations Oiseaux pour les 6èmes du Collège de Frangy

La migration des oiseaux (pourquoi et comment), la diversité des milieux dans lesquels ils vivent et se reproduisent : lecture du paysage, recherche de traces d'animaux et d'insectes, écoute des oiseaux et observation aux jumelles



Fête de la science

Visite du barrage et de la centrale hydroélectrique de Chavaroche



L'activité du Service de placement familial : accueil Week-end-Vacances

Tableau comparatif de l'activité « service de placement ».

Activité du service de placement en 2020 : 12 assistants familiaux, en activité en 2020 ont accueilli 28 jeunes, pour 1 743 journées jeunes.

Comparatif de l'activité	2020	2019	2018	2017	2016
Nombre de jeunes accueillis	28 (1)	29 (4)	31	28	26
Nombre d'agrément autorisé	20 (1)	20	20	20	20
Nombre de journées jeunes	1 743 (3)	2143	2 120	2475	2650
Nombre d'assistants familiaux ayant accueilli durant l'année	12	13	13	13	12
Effectif d'assistants familiaux embauchés au 31 décembre 2019	11 (2)	12	12	12	14
	Par type d'accueil				
	<u>Accueil Intermittent</u>				
N ^{bre} de jeunes en accueil intermittent	22 (2)	26 (4)	27	22	22
N ^{bre} de journées intermittent	884	1246	1579	1 834	1 993
N ^{bre} d'assistants familiaux concernés	10	13	13	13	12
	<u>Accueil Continu</u>				
N ^{bre} de jeunes en accueil continu	6 (2)	4 (4)	5	6	4
N ^{bre} de journées continu	882	897	541	641	657
N ^{bre} d'assistants familiaux concernés	4	3	2	3	3

- (1) Le service de placement du CPIE BG a une autorisation de 20 places Week-end / Vacances (continu ou intermittent). Le nombre de places correspond au nombre d'agrément disponibles et mobilisés au sein du service . Au total, il y a eu 28 jeunes accueillis au cours de l'année avec des sorties et de nouveaux accueils.
- (2) 22 jeunes ont été accueillis en intermittent cette année et 6 jeunes en accueil continu.
- (3) Le nombre de journées intermittent est en forte baisse. Cela s'explique par la période de confinement national du 17 mars au 11 mai 2020 puisque certains jeunes sont restés dans leur lieu d'accueil principal.
- (4) Le total est bien de 29. Un jeune est passé d'un accueil en intermittent à un accueil en continu en cours d'année chez le même assistant familial. Il est comptabilisé 1 fois en intermittent et 1 fois en continu.

Le nombre d'assistants familiaux embauchés par le service au 31 décembre 2020 est de 11, nous notons depuis plusieurs années une diminution du nombre de personnel assistants familiaux. Cependant le nombre d'agrément par assistant familial augmente. Pour 2020, le nombre d'agrément disponible se décline comme suit :

	JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
Nombre d'assistant familiaux	12	12	12	12	12	12	12	11	11	11	11	11
Agréments potentiels	20	20	21	21	21	21	23	18	17	17	16	17
Agréments utilisés "continu"	4	4	4	4	4	4	6	5	5	5	5	5
Agréments utilisés "intermittent"	7	8	7	1	5	11	10	11	12	10	10	11
Agréments rellements mobilisés	11	12	11	5	9	15	16	16	17	15	15	16
Taux de mobilisation des agréments disponibles	55%	60%	52%	24%	43%	71%	70%	89%	100%	88%	94%	94%

Le taux de mobilisation des agréments disponibles moyen pour l'année 2020 est de 69,83%. Nous remarquons une reprise de l'activité à compter de juin 2020 due à la possibilité d'accueillir à nouveau en intermittent après le premier confinement et une nouvelle dynamique au sein du service de placement.

Le service de placement et l'environnement

Les valeurs d'éducation à l'environnement favorisent les expériences directes dans la Nature et dans les jardins : Amener les enfants et les jeunes dans la Nature par des actions, des découvertes, de la contemplation, du jeu, de l'effort, puis les laisser comprendre par eux-mêmes ce qu'apporte la Nature

... **1 « journée » environnement réalisée en distanciel cette année par Hélène et Eric :**

1 défi pour partir à la recherche de traces dans la Nature

Pourquoi les traces ?

Objectifs du service de placement

Permettre à l'enfant de prendre des repères dans le temps et les lieux	→	Les traces permettent de repérer le territoire d'une espèce
Permettre à l'enfant de s'approprier ses divers groupes d'appartenance en lui offrant des repères identitaires.	→	Les traces permettent d'identifier la famille à laquelle appartient un individu
Faire acquérir à l'enfant la notion de gestion collective, de citoyenneté, de lien social, de respect de lui, des autres et de l'environnement.	→	Il faut connaître les habitants d'un lieu pour mieux les préserver.
Faire découvrir à l'enfant les émotions, les dangers, les plaisirs du monde rural.	→	Le plaisir de trouver des traces, un peu comme une chasse aux trésors
Apprendre à l'enfant à vivre les séparations autrement que sur le mode de l'abandon.	→	La symbolique de la trace : d'où vient-elle, où part-elle. Le loup sera amené à quitter la meute pour fonder sa propre famille



Invitation en vidéo pour participer

<https://youtu.be/hZSFWI3PNhg>



Réalisation d'un poster avec les traces trouvées par les enfants accueillis en famille d'accueil.

LE BILAN ET LES BUDGETS

Le résultat comptable est de + 25 896,02 € pour un total de produits d'exploitation de 521 799,05 €

Le compte de résultat

CHARGES	BP 2021	2 020	BP 2020	2 019	PRODUITS	BP 2021	2 020	BP 20	2 019
EXPLOITATION	559 316,30	501 515,88	622 500	589 653,30	EXPLOITATION	567 278,49	521 799,05	635 230,00	582 755,59
	%				% placement / produits			85,84%	87,57%
PLACEMENT FAMILIAL	517 281,49	461 078,27	545 304,00	505 062,64	PLACEMENT FAMILIAL	517 281,49	461 078,28	545 304,00	505 062,64
	2262 je	1743 je	2263 j.e	2143 j.e	nbre de J.enf	2262 je	1743 je	2263 j.e	2143 j.e
DEPENSES AFFERENTES à L'ACTIVITE	44 100,38	27 420,52	43 923,00	46 009,74	PRODUITS DE LA TARIFICATION	516 381,49	511 287,52	545 304	486 644,91
DEPENSES AFFERENTES au PERSONNEL	438 108,24	412 102,77	472 049,00	409 098,82	AFFECTATION RESULTATS		28 975,80		
DEPENSES AFFERENTES à la STRUCTURE	35 072,87	21 554,98	29 331,00	49 954,08	RESULTAT COMPTABLE		-79 185,04		18 417,73
					AUTRES PRODUITS	900,00	0,00		0,00
EEDD et dialogue et dialogue territorial	42 034,81	40 437,61	77 196	84 590,66	EEDD et dialogue et dialogue	43 997	60 720,77	89 926,00	71 692,95
nbre ETP	0,61		2,44		nbre ETP	0,61	1,02	1,10	2,31
DEPENSES AFFERENTES à L'ACTIVITE	6 000,00	899,16	8 500	2 005,33	PRODUITS AFFERENTS à L'ACTIVITE	37 997,00	52 320,77	83 926	65 692,95
DEPENSES AFFERENTES au PERSONNEL	27 548,00	31 461,32	52 546	68 522,65	REGION LEADER	-	0,00 0,00		0,00
DEPENSES AFFERENTES à la STRUCTURE	8 486,81	8 077,13	16 150	14 062,68	DDCS CAF	1 500,00	4 000,00 0,00	5 400	7 000,00
					Départements	1 900,00	0,00	1 900	1 900,00
					EPCI, communes	8 050,00	10 634,00	21 151	7 643,56
					Associations et réseaux	17 300,00	25 496,77	38 275	39 179,39
					Entreprises et fondations	6 600,00	11 850,00	16 700	9 600,00
					Adhésions Autres	2 647,00	340,00	500	370,00
					SUBVENTION D'EXPLOITATION	6 000,00	8 400,00	6 000,00	6 000,00
					EDF	6 000	8 400,00	6 000	6 000,00
HORS EXPLOITATION	700,00	171,24	2 000,00	244,27	HORS EXPLOITATION	2 500,00	5 784,14	3 700,00	5 289,92
FRAIS FINANCIERS	200	171,24	200	97,08	PRODUITS FINANCIERS		41,20		48,24
CHARGES DIVERSES	500	0,00		147,19	TRANSFERTS DE CHARGES	2 500	5 722,94	3 700	3 820,30
Dotation aux amortissements		0,00	1 800	0,00	PRODUITS DIVERS		20,00		1 421,38
RESULTAT COMPTABLE	9 762,19	25 896,07	14 430	- 7 852,06					
TOTAL GENERAL	569 778,49	527 583,19	638 930	582 045,51	TOTAL GENERAL	569 778,49	527 583,19	638 930,00	588 045,51

Pour mémoire, le placement familial n'intervient pas dans le résultat comptable de l'association. Le résultat comptable du placement familial est mis en compte de bilan en attente d'affectation par le Conseil Départemental (en année n+2).

LE RÉSULTAT COMPTABLE est de <+ 25 896,02 €> (4,96 % des produits d'exploitation)

Ce résultat s'explique comme suit :

Rééquilibrage de l'activité Éducation à l'Environnement et dialogue territorial

- Baisse des charges liées à l'activité sur l'activité environnement et dialogue territorial
- Baisse des charges de personnel : licenciement économique, non renouvellement du CDD, réorganisation interne des postes et des missions
- Forte mobilisation et adaptabilité des salariés
- Soutien des partenaires même si le travail n'a pas pu être réalisé en totalité, un grand merci à eux.
- Possibilité d'avoir pu adapter les interventions sous d'autres formes (vidéo, visio...).
- Implication et soutien bénévole sur certaines actions.

Résultat du « service de placement familial en milieu rural ».

- Le confinement de mars à mai n'a pas permis de réaliser l'activité prévue.
- Le BP a été calibré pour un fonctionnement à 14 assistant familiaux, les embauches prévues n'ont pas abouti et deux assistants familiaux ont démissionné.

Les sources de financement

- Concernant le service de placement familial, le fonctionnement est financé en totalité par le Conseil Départemental de Haute-Savoie, cela représente 88,36% des produits d'exploitation sur l'ensemble des activités du CPIE.
- Les produits de l'activité environnement et dialogue territorial sont issus de subventions liées à la réalisation d'actions. Ils représentent 11,64% des produits d'exploitation. Il s'agit principalement de financements par l'intermédiaire de nos réseaux professionnels (URCPIE, GRAINE, Réseau Empreintes.), de partenariat avec des financeurs privés (CNR) ou publics (collectivités territoriales, syndicats de rivières...). Une subvention d'exploitation est également assurée par EDF pour le poste de chargé de mission eau dans le cadre d'une convention tri-annuelle.

Le bilan

N° Compte	ACTIF	2020	2019	2018	2017
	Immobilisations corporelles :	39 932,05	39 932,05	39 932,05	39 924,05
205100	* logiciel				
218300-310	* mobilier,matériel bureau,informatique	13 697,91	13 697,91	13 697,91	13 697,91
218200	* matériel de transport	8 561,58	8 561,58	8 561,58	8 561,58
238800	* agencements	17 077,56	17 077,56	17 077,56	17 077,56
271000	* titres immobilisés	485,00	485,00	485,00	477,00
27500	* caution	110,00	110,00	110,00	110,00
	Ammortissementdes immobiliers	-39 337,05	-39 337,05	-39 337,05	-37 656,46
281810	- Amortissements agencements	-17 077,56	-17 077,56	-17 077,56	-17 077,56
281830	- Amortissements mobilier matériel	-13 697,91	-13 697,91	-13 697,91	-13 697,91
281820	- Amortissements materiel transport	-8 561,58	-8 561,58	-8 561,58	-6 880,99
	TOTAL I :	595,00	595,00	595,00	2 267,59
	Créances :	57 175,92	73 627,21	54 925,06	77 350,04
	* personnel, organismes sociaux	19 090,02	-1 528,29	-1 528,29	
468700	* produits à recevoir	38 085,90	74 594,70	55 812,55	77 350,04
409800	* Fournisseurs - avoir à recevoir		560,80	640,80	
487119	Déficit CD74 en attente d'affectation				
	CD74 reprise de provisions pour CP				
	CD74 résultat 2013				
	CD74 Résultat 2018				
518700	Disponibilités :	161 607,69	75 179,65	123 961,67	119 990,19
518700	Banque - Avoir à recevoir		126,50	356,50	
53000	Caisse	92,46	66,41	133,27	143,27
447100	Taxe sur salaires	3 561,00	17 776,00		
487119	Affectation attente				
486000	* Charges constatées d'avance :	7 544,95	819,64	520,77	548,83
	TOTAL II :	229 982,02	167 595,41	179 897,27	198 032,33
	TOTAL GENERAL (I + II) :	230 577,02	168 190,41	180 492,27	200 299,92

N° Compte	PASSIF	2020	2019	2018	2017
102000	Fonds associatifs :	-5 940,12	365,67	12 844,34	32 506,69
102100	*CD 74 Réserve pour fond de roulement avec droit de reprise	33 520,98	33 520,98	33 520,98	33 520,98
102110	*CD 74 Réserve de compensation des déficits avec droit de reprise	35 000,00	35 000,00	35 000,00	35 000,00
120 000	Résultat comptable de l'exercice :	25 896,02	-6 305,79	-12 478,67	-19 662,35
	TOTAL I :	88 476,88	62 580,86	68 886,65	81 365,32
	Dettes établissement bancaire				
164000	* Emprunt				
512000	* Trésorerie				
408100	Factures non parvenues		850,00		140,00
468600	Charges à payer	13 177,23	14 650,87	9 416,21	12 118,65
437/4282+4382	Dettes personnel, organismes sociaux courantes	57 836,87	70 650,61	66 313,61	75 285,84
151500	Provision pour risques et charges	7 818,73			
	Chiffres 2020	Chiffres 2019	chiffres 2018	chiffres 2017	
	60 767,31	10 558,07	28 975,80	28 990,11	
487120	*CD 74 Résultat 2016 en attente d'affectation		21 067,03	21 067,03	21 067,02
	*CD 74 Résultat 2017 en attente d'affectation		7 923,09	7 923,09	7 923,09
	*CD 74 Résultat 2019 en attente d'affectation				
	*CD 74 Résultat 2020 en attente d'affectation	79 185,03			
487119	*CD 74 Résultat 2018 en attente d'affectation		-14,32	-14,32	
	*CD 74 Résultat 2019 en attente d'affectation	-18 417,72	-18 417,73		
4672	Remb CD 74 sur résultats 2014/2015 et ajustement budget 2016				
487000	* Produits constatés d'avance :	2 500,00	8 900,00	6 900,00	2 400,00
	TOTAL II :	142 100,14	105 609,55	111 605,62	118 934,60
	TOTAL GENERAL (I + II) :	230 577,02	168 190,41	180 492,27	200 299,92

Au passif :

• Les fonds associatifs sont de -5 940,12€ au 31 décembre 2020 ils correspondent au cumul des affectations de résultats annuels, le résultat d'exercice 2020 de + 25896,02 €, s'il est affecté aux fonds associatifs, permettra de remonter ces fonds en positif pour l'exercice 2020.

• La réserve du CD 74 avec droit de reprise (en lien avec l'activité du service de placement familial)

Fonds affectés avec droit de reprise

Réserve pour fonds de roulement : 33 520.98 €

Réserve pour compensation de déficit : 35 000 €

• Les résultats en attente d'affectation du service de placement familial en milieu rural :

Résultat 2020 : 79 815,03 €.

Il est composé de

+ 50 209,24 € de résultat de l'année 2020

+ de l'affectation du résultat de 2018 (l'excédent de 2016 de 21067,03€) et résultat déficitaire de 2018 de -14,31 €), soit 21052,72 €

+ de l'affectation du résultat excédentaire de 2017 de 7923,09 €

Résultat 2019 : - 18 417,73 €

• Les produits constatés d'avance sont à **2 500 €.**

Sommes versées par la DDCS concernant des projets financés dans le cadre du FDVA.

A l'actif :

- Les amortissements sont arrivés à terme depuis l'exercice 2017 (locaux, matériel de bureau et matériel de transport)
- Créance de personnel et organisme sociaux : correspondent aux montants des erreurs de salaire et de congés payés, ainsi qu'aux charges sociales afférentes.
- Les charges constatées d'avances : correspondent aux montants de la prime COVID et au doublement des IJE durant le premier confinement, versés en 2020 ils seront affectés au budget 2021.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021

CHARGES	BP 2021	BP 2020		PRODUITS	BP 2021	BP 20
EXPLOITATION	559 316,30	622 500		EXPLOITATION	567 278,49	635 230,00
	%			% placement / produits		85,84%
PLACEMENT FAMILIAL	517 281,49	545 304,00		PLACEMENT FAMILIAL	517 281,49	545 304,00
	2262 je	2263 j.e		nbre de J.enf	2262 je	2263 j.e
DEPENSES AFFECTÉES À L'ACTIVITÉ	44 100,38	43 923,00		PRODUITS DE LA TARIFICATION	516 381,49	545 304
DEPENSES AFFECTÉES AU PERSONNEL	438 108,24	472 049,00		RÉSULTAT COMPTABLE		
DEPENSES AFFECTÉES À LA STRUCTURE	35 072,87	29 331,00		AUTRES PRODUITS	900,00	
EEDD et dialogue et dialogue territorial	42 034,81	77 196		EEDD et dialogue et dialogue territorial	43 997	89 926,00
nbre ETP		2,44		nbre ETP	0,61	1,10
DEPENSES AFFECTÉES À L'ACTIVITÉ	6 000,00	8 500		PRODUITS AFFECTÉS À L'ACTIVITÉ	37 997,00	83 926
DEPENSES AFFECTÉES AU PERSONNEL	27 548,00	52 546		REGION	LEADER	-
DEPENSES AFFECTÉES À LA STRUCTURE	8 486,81	16 150		DDCS	CAF	1 500,00
					Départements	1 900,00
					EPCI, communes	8 050,00
					Associations et réseaux	17 300,00
					Entreprises et fondations	6 600,00
				Adhésions	Autres	2 647,00
						500
				SUBVENTION D'EXPLOITATION	6 000,00	6 000,00
				EDF	6 000	6 000
HORS EXPLOITATION	700,00	2 000,00		HORS EXPLOITATION	2 500,00	3 700,00
FRAIS FINANCIERS	200	200		PRODUITS FINANCIERS		
CHARGES DIVERSES	500			TRANSFERTS DE CHARGES	2 500	3 700
Dotation aux amortissements		1 800		PRODUITS DIVERS		
RÉSULTAT COMPTABLE	9 762,19	14 430				
TOTAL GENERAL	569 778,49	638 930		TOTAL GENERAL	569 778,49	638 930,00

Le Budget Prévisionnel est proposé pour un total de **569 778,49 €** avec la prévision d'un résultat positif de 9 762,19€

- Pour l'activité du placement familial :

* Un budget équilibré à 517 281,49 € pour 2 262 journées.enfants – sous réserve d'acceptation du BP 2021 par les services départementaux.

- Il prévoit une activité avec 12 assistants familiaux embauchés par le CPIE avec un nombre d'agrément ajustés de 12,83 agréments en accueil intermittent et 5 agréments en accueil continu week-end vacances, soit 17,83 agréments pour 20 places autorisées. Soit un taux d'occupation prévisionnel à 93,28% sur l'année.

- Pour l'activité Environnement & Dialogue territorial :

- Un prévisionnel de charges de 42 034,81 € pour 43 997,00€ de recettes.
- Les charges afférentes à l'activité sont de 6000€, des projets éloignés géographiquement sont prévus cette année, les frais de déplacements sont donc pris en compte. L'adaptation des animations et des actions nécessitent également un ajustement de ces dépenses (besoin de matériel spécifique, prestations externes éventuellement). Un renouvellement de certains matériels pédagogique est également prévu.
- Les charges afférentes au personnel correspondent à 0,4 ETP chargés, à un forfait de 10 journées pour une mission de renfort sur des projets et prévoit une augmentation de personnel sur une durée déterminée (CDD, contrat d'apprentissage, contrat aidé...).
- Les charges de structure seront réparties entre les deux activités en fonction du nombre d'ETP permanents.
- Les produits prévisionnels correspondent à une activité à minima du service environnement avec une prise en compte du contexte sanitaire. Pour réaliser ce minima, il faut prévoir une augmentation du nombre d'ETP à hauteur de 0,61 ETP. Cependant le « potentiel projets » de l'association est de 70 000 €, ce qui nécessitera **pour le réaliser** une augmentation du personnel à 1 ETP.



Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement Bugey Genevois

Adresse Postale : BP n° 7 – 74 910 Seyssel

Bureaux : Place de la république – 01 420 Seyssel

Téléphone : 04 50 59 00 61 – mail : cpie.bugeygenevois@wanadoo.fr

Site : www.cpie-bugeygenevois.fr