



OFFRE D'EMPLOI : **Directeur.trice**

Candidature (lettre de motivation, CV et diplôme niveau bac +5) à envoyer **dès que possible** par mail à direction-cpie.bugeygenevois@orange.fr

Traitement des candidatures à réception : réponse à 8 jours et entretiens possibles dans les 15 jours en fonction des possibilités du candidat et de la commission embauche de l'association.

Prise de fonction souhaitée en décembre 2019

Directeur.trice

Contrat en CDI, temps plein.

Poste rattaché directement aux instances statutaires.

Salarié.e d'association, sous la Convention Nationale de l'Animation.

Groupe : G, indice : 400, Rémunération brute au 1er janvier 2019 : 2 496 €. Points de reconstitution de carrière selon la convention.

Situation géographique : bureaux situés à Seyssel (département 01),

L'association favorise l'installation de ses salariés à **proximité de Seyssel** (dans un rayon de 30 km), demande qu'ils aient **un véhicule personnel pour leurs déplacements professionnels** [déplacements réguliers sur les Territoires du Bugey, du Genevois et de l'Albanais et en région Auvergne Rhône-Alpes. (Remboursement à 0.41€ /km) et un permis de conduire.]

Contexte : Association d'intérêt général.

- Un **projet associatif** vivant et évolutif animé par 16 administrateurs réunis autour des valeurs d'humanisme, de respect de la connaissance scientifique et de la promotion de la citoyenneté.
- Une **association située en milieu rural dans un cadre de vie calme** alliant un grand fleuve, la moyenne montagne et à proximité des grands lacs alpins.
- Une **association agissant en réseau** : réseau des CPIE, réseau départemental « Empreintes », régional « GRAINE ».
- Une **association gestionnaire d'un service de placement familial en protection de l'enfance et impliquée dans la promotion du métier d'assistant familial**, avec 1 chef de service et 12 à 20 assistants familiaux.

Connaissances et expériences exigées :

- **Avoir un diplôme niveau 1 de l'éducation nationale.**
- Avoir une expérience **de 3 ans minimum** dans le champ de **l'économie sociale et solidaire.**
- Avoir une compréhension **des enjeux environnementaux et sociaux** et de l'intérêt de leur articulation.
- Avoir une sensibilité aux **situations d'enfants en danger ou en risque de danger.**
- Avoir **monté et géré un budget** en poste de **direction** sur 2 années consécutives.
- Connaître le **fonctionnement associatif** et le travail en réseaux associatifs.

Qualités incontournables :

- Être à **l'aise dans l'articulation** salarié.es et bénévoles dans le respect du fonctionnement associatif.



- Être à **l'aise dans la relation** avec des publics variés : le citoyen, le professionnel et l'élu.
 - Apprécier d'aller **au contact des jeunes** en situation de vulnérabilité. (Placement en protection de l'enfance).
 - Savoir faire preuve d'**écoute, de souplesse et de fermeté**. (Gestion des équipes salariées)
 - Avoir de **l'initiative** et de la **créativité** dans une **organisation méthodique**.
 - Avoir **de l'engagement** : parfaite autonomie et capacité à faire des synthèses avec les instances statutaires, à proposer des changements et accompagner les évolutions au sein de l'association.
 - Avoir **une pratique et des techniques d'animation participative**.
-

LES MISSIONS :

- 1- **Gestion administrative, financière et humaine de l'association.** (0.45 ETP)
 - Délégation de la fonction employeur. (5 permanents et 12 assistants familiaux en date du 15-12-18)
 - Direction et gestion du service de placement familial. (établissement social de la protection de l'enfance avec une capacité autorisée à 20 lits par le Département 74)
 - Élaboration du budget de l'association. (680 000 €)
 - Animation des réunions des instances statutaires (1 assemblée générale, 4 conseils d'administration et 10 bureaux par an) et actualisation du projet associatif.
 - Gestion et suivi du label « CPIE », et de l'agrément 'jeunesse et éducation populaire'
- 2- **Ajustement de l'activité dans un souci d'équilibre financier** (0.45 ETP)
 - Compréhension et veille aux attentes et à l'évolution de la société.
 - Anticipation des compétences des salarié.es et des bénévoles.
 - Recherche de financement : réponses aux appels à projets et appels à manifestation d'intérêt, demande de subvention ...
 - Intégration des activités et contribution aux programmes départementaux, régionaux, nationaux de nos réseaux associatifs.
- 3- **Relation avec les partenaires et les financeurs.** (0.10 ETP)
 - Développement et suivi des partenariats.

Fait à Seyssel, le 27 septembre
La commission embauche